

# **Elementos Instrumentales**

**para elaborar una Guía de Buenas  
Prácticas para la libre circulación de  
trabajadores en el MERCOSUR: Normas e  
Igualdad de Trato**

**Alberto José Robles**

**Proyecto**

**"Los Sindicatos y el Trabajo Decente  
en la Era de la Globalización en América Latina"**

**OIT-ACTRAV**

# Parte 2

## Herramientas

# Normas 1

## Mundiales

- **ONU: Convención Internacional para la Protección de los Derechos de los Migrantes y sus Familiares (CIPDTMF).**
- **OIT: Convenio 97 (1949) & Convenio 143 (1975).**
- **OIT: R-151.**

# Normas 2

## MERCOSUR

- **Declaración Sociolaboral (art. 4)**
- **Comisión Sociolaboral (Memorias y modificaciones DSL)**
- **Acuerdos Migratorios 2002**
- **Visa MERCOSUR**
- **Convenio Multilateral sobre Seguridad Social**
- **Recomendación sobre Formación Profesional**

# Normas 3

## PAÍSES

- Leyes Migratorias
- Normas Discriminatorias por la nacionalidad

## La cuestión de la institucionalidad:

- a) Gestión Regional
- b) Tripartismo. Principio de I&C
- c) Rol protagónico de los Ministerios de Trabajo

# **Normas 4**

## **Tráfico y trata de migrantes**

**A nivel mundial, a partir de los Protocolos de Palermo (2000), hay una fuerte tendencia a “separar” completamente “trata” de “tráfico”, con el peligro de “criminalizar” masivamente a los trabajadores migrantes y desproteger a las víctimas.**

**Es necesario un punto de vista sindical.**

# Temáticas 1

## - Igualdad de Trato:

### A) Discriminación

Junto con la política global-regional-nacional de atenuación de las asimetrías, constituye el corazón de toda política migratoria basada en la libertad de circulación.

# **Temáticas 2**

## **- Igualdad de Trato:**

### **B) Perspectiva de género**

**No solo por el efecto de “feminización” de las migraciones, sino la importancia social que la mujer a adquirido como “tomadora de decisiones”. Sin una perspectiva de género ninguna política estará dirigida a los “actores” reales de los procesos migratorios, y por lo tanto no estará basada en la “libertad” ni podrá garantizar los derechos de los trabajadores y sus familias.**

# Temáticas 3

## - Salud laboral

Un ejemplo de cómo la sociedad receptora, y en este caso, la empresa, debe adaptarse a los trabajadores migrantes. La integración entre la sociedad receptora y la empresa es un proceso bilateral. La empresa debe reconocer las características idiomáticas y culturales de sus trabajadores migrantes, para rediseñar los cursos, folletos, advertencias, y procedimientos de seguridad.

# Conclusión

- Los trabajadores frente a las migraciones tienen necesidades específicas y deben dar prioridad a instrumentos específicos.
- Los sindicatos debieran concentrarse en las herramientas que garanticen un piso de libertad: ratificar las normas internacionales, política de atenuación de las asimetrías y política anti-discriminatoria.
- Establecer la libertad de circulación en el MERCOSUR en 2005.
- El principal objetivo debe ser evitar la segmentación de los trabajadores con respecto al reconocimiento de su libertad de circular.



**Gracias**

**Alberto José Robles**