

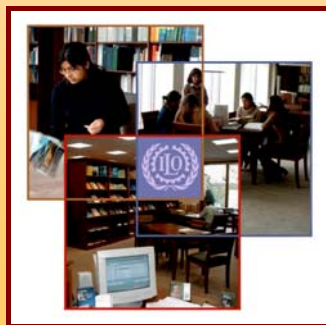
*Red Regional de Información OIT
América Latina y el Caribe*



Organización
Internacional
del Trabajo

PUBLICACIONES OIT

***Catálogo Regional
2005 – 2007***



Oficina Regional para América Latina y el Caribe

Diciembre, 2007

Copyright © Organización Internacional del Trabajo 2007
Primera edición 2007

Las publicaciones de la Oficina Internacional del Trabajo gozan de la protección de los derechos de propiedad intelectual en virtud del protocolo 2 anexo a la Convención Universal sobre Derecho de Autor. No obstante, ciertos extractos breves de estas publicaciones pueden reproducirse sin autorización, con la condición de que se mencione la fuente. Para obtener los derechos de reproducción o de traducción, deben formularse las correspondientes solicitudes a Publicaciones de la OIT (Derechos de autor y licencias), Oficina Internacional del Trabajo, CH-1211 Ginebra 22, Suiza, o por correo electrónico a: pubdroit@ilo.org, solicitudes que serán bien acogidas.

OIT. RED REGIONAL DE BIBLIOTECAS OIT PARA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE.

Publicaciones OIT. Catálogo Regional 2005-2007.
Lima: OIT, 2007.

Trabajo decente, juventud, diálogo social, seguridad en el trabajo, empleo, estadísticas, bibliografía, formación profesional, pueblo indígena, protección social, género, economía informal, discapacidad, sindicalismo, CD ROM, América Latina, Caribe.
13.01.1

ISBN: 978-92-2-320742-7

Datos de catalogación de la OIT

Las denominaciones empleadas, en concordancia con la práctica seguida en las Naciones Unidas, y la forma en que aparecen presentados los datos en las publicaciones de la OIT no implican juicio alguno por parte de la Oficina Internacional del Trabajo sobre la condición jurídica de ninguno de los países, zonas o territorios citados o de sus autoridades, ni respecto de la delimitación de sus fronteras.

La responsabilidad de las opiniones expresadas en los artículos, estudios y otras colaboraciones firmados incumbe exclusivamente a sus autores, y su publicación no significa que la OIT las sancione.

Las referencias a firmas o a procesos o productos comerciales no implican aprobación alguna por la Oficina Internacional del Trabajo, y el hecho de que no se mencionen firmas o procesos o productos comerciales no implica desaprobación alguna.

Las publicaciones de la OIT pueden obtenerse en las principales librerías o en oficinas locales de la OIT en muchos países o pidiéndolas a: OIT. Oficina Regional para América Latina y el Caribe, Las Flores 275, San Isidro, Lima 27, ó al Apartado Postal 14-124, Lima, Perú. También pueden solicitarse catálogos o listas de nuevas publicaciones a la dirección antes mencionada o por correo electrónico a: biblioteca@oit.org.pe

Vea nuestro sitio en la red: www.oit.org.pe

Impreso en Perú

PRESENTACIÓN

El presente catálogo actualiza la última versión impresa del año 2002. En esta oportunidad se le publica en formato digital, de manera que ello nos permitirá actualizar regularmente su contenido y así mantenerlos al día acerca de las nuevas publicaciones a editarse.

Esta versión presenta además, un índice de temas principales que les ayudará a identificar fácilmente el tema de su interés. Y por ser un documento digital permite también, en el caso de estar disponible, acceder al documento mediante los enlaces correspondientes. Asimismo, se ha incluido un índice de autores y de títulos para una mejor búsqueda. Si usted desea obtener la versión impresa de los documentos citados, sólo tiene que ponerse en contacto con el centro de información OIT más a cercano a su localidad.

Queremos subrayar el carácter de “documento digital” de esta publicación, ya que en ella se ha priorizado el acceso a todos los documentos e información disponibles en línea.

*Esta catálogo ha sido preparada por la **Red Regional de Información de la OIT para América Latina y el Caribe**”.*

Esperamos que el catálogo sea de gran ayuda en su búsqueda de información sociolaboral para su trabajo académico, profesional, sindical, empresarial o simplemente como usuario, interesado en los temas del mundo del trabajo.

Coordinación
Biblioteca Regional OIT - LIMA
**Red Regional de bibliotecas OIT
América Latina y el Caribe**

ÍNDICE

1. Libros
 - Administración del trabajo
 - Derechos y legislación del trabajo
 - Diálogo Social
 - Empleo y:
 - Comercio internacional
 - Desarrollo económico y local
 - Empleo Juvenil
 - Políticas de empleo
 - Productividad
 - Programas de empleo
 - Salario
 - Formación profesional
 - Género
 - PYMES y economía informal
 - Protección social
 - Pueblos indígenas
 - Reformas laborales
 - Relaciones laborales
 - Salud y seguridad en el trabajo
 - Sindicalismo y Negociación colectiva
 - Trabajo decente
 - Trabajo infantil
2. Documentos de Trabajo
3. Panorama Laboral
4. Informes y Memorias del Director General
5. CD-ROMs
6. Publicações em português
7. Índice de títulos
8. Índice de autores
9. Formulario de pedido de publicaciones

Descripción de la ficha

Título, autor, pie de imprenta.

La Reforma laboral en América Latina: Quince años después. Un análisis comparado. VEGA RUIZ, María Luz (Ed.). Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y el Caribe, 2005. 280 p.
ISBN 92-2-318195-X

La reforma laboral en América Latina, su naturaleza, su alcance y su desarrollo ha sido uno de los temas centrales del debate económico y social en los últimos quince años. Gran parte de los países de la región en la década de los noventa realizaron modificaciones, más o menos profundas, en su normativa de trabajo. Estas modificaciones vinieron justificadas por la necesidad de generar empleo o por la importancia de eliminar rigideces existentes en la legislación y en las instituciones de trabajo, que parecían impedir a las empresas adecuarse a la actividad económica en el marco de los procesos de apertura existentes. Estos argumentos fueron cuestionados por las organizaciones sindicales y ciertos sectores académicos, al considerar que las reformas realizadas no sirvieron al objetivo de generación de puestos de trabajo y que, por el contrario, lo único que lograron fue la precarización del empleo, el crecimiento de la economía informal y una mayor desprotección social.

Contenido: I.- Síntesis del estudio. II.- Reforma laboral en América Latina A. Principales modificaciones de las relaciones individuales. B. Principales modificaciones de las relaciones colectivas de trabajo. III.- Cuadros comparativos y comentarios sobre algunos aspectos de la legislación de los Países latinoamericanos antes y después de su reforma laboral. A. El método de la investigación. B. Pautas para la elaboración de la investigación y los cuadros. C. Fuentes.

Legislación del trabajo, reforma legislativa, relaciones de trabajo, contrato de trabajo, negociación colectiva, América Latina.

[Disponible en PDF](#)



US\$ 15.00

Precio del Impreso

Descriptores o términos temáticos normalizados

Enlace a texto completo

Administración del Trabajo:

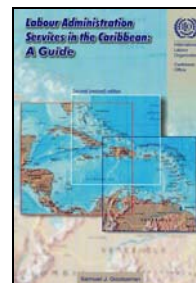
1.

Labour Administration Services in the Caribbean: a Guide. GOOLSARRAN, Samuel. 2nd. Ed. Port of Spain, ILO, 2005. 99 p. ISBN: 92-2-118165-0

Esta guía ha sido preparada con la finalidad de ayudar a las autoridades locales y profesionales en la administración del trabajo, a entender mejor la labor que cumple en los servicios, relacionados a la Convenio OIT N° 150 y la Recomendación OIT N° 158, concernientes a la Administración del Trabajo. Esta guía ayuda a motivar a los gobernantes en proveerles los recursos, estructura organizacional y sistemas facilitando al personal técnico la entrega de servicios efectivos y de calidad a su comunidad y contribuir a la planificación y formulación de políticas nacionales.

Administración del trabajo, guía de desarrollo gerencial, Convenio OIT, Caribe.

[Disponible en PDF](#)



2.

Caribbean Labour Relations Systems: An Overview. GOOLSARRAN, Samuel. 2nd. Ed. Port of Spain, ILO, 2005. 250 p. ISBN: 92-2-118167-7

Esta publicación presenta algunos problemas usuales que confrontan los gobiernos y sus contrapartes representadas por los Sindicatos y empleadoras y las organizaciones. Es también un marco legal comparativo de muchas instituciones de trabajo, procedimientos y varias formas para lograr en buenos términos y formas de conducta, en el proceso de las negociaciones colectivas, de las relaciones industriales en los países de habla inglesa del Caribe.

Negociación colectiva, relaciones laborales, empleadores, sindicato, Caribe.

[Disponible en PDF](#)



[Indice](#)

Derecho y Legislación del Trabajo:

3.
Acoso sexual: legislación y procedimientos de aplicación. Manual de autoaprendizaje. Santiago: OIT, 2006. 191 p.
ISBN 92-2-319344-3/ 978-92-2-319344-7

Este manual de autoaprendizaje ha sido elaborado en el marco de apoyo técnico que entrega la OIT al gobierno de Chile y a sus interlocutores sociales, para la puesta en marcha de un Programa Nacional de Trabajo Decente en Chile. Asimismo, desarrolla las herramientas técnicas necesarias para apoyar la labor de los fiscalizadores y fiscalizadoras de la Dirección de Trabajo para cumplir su función en la aplicación de la Ley de Acoso Sexual.

Manual, trabajadora, legislación del trabajo, aplicación, denuncia, igualdad de derechos, Chile.

[Disponible en PDF](#)

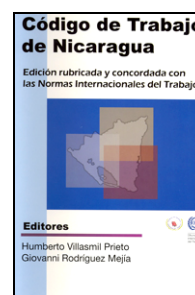


4.
Código de Trabajo de la República de Nicaragua. Edición rubricada y concordada con las Normas Internacionales del Trabajo. VILLASMIL PRIETO, Humberto; RODRÍGUEZ MEJÍA, Giovanni (eds.). San José-Costa Rica: OIT, 2006. 152 p. ISBN: 978-92-2-318393-6.

Contribución de la OIT a la difusión y el mayor conocimiento de las normas laborales nacionales e internacionales. Es una edición especial del Código del Trabajo de Nicaragua, rubricada y concordada con las Normas Internacionales del Trabajo vigentes en Nicaragua. Esta edición persigue destacar puntualmente el vínculo entre el código y las NIT's con base a un criterio de afinidad o de correspondencia.

Código de trabajo, legislación del trabajo, normas internacionales del trabajo, Nicaragua.

[Disponible en PDF](#)



5.
Convenio de la OIT en materia de igualdad y normas nacionales sobre derechos laborales de las mujeres. Material didáctico. BASTIDAS, María Lima: OIT/ Oficina Subregional de la OIT para los Países Andinos, Proyecto Políticas de Erradicación de la Pobreza, Generación de Empleos Promoción de la Igualdad de Género dirigidos al Sector Informal en América Latina, 2005. 4 vols. ISBN: 92-2-318338-3.

El presente material tiene cuatro unidades. Su contenido se basa, en gran parte, en el texto de los Convenios y Recomendaciones de la OIT, en los comentarios de la Comisión de expertos y en el análisis de las constituciones y legislaciones de cada uno de los Países Andinos. De igual manera se ha tenido en cuenta la contribución del equipo técnico de la OIT y de las consultoras en los países andinos. Este material puede ser de utilidad para los organismos gubernamentales, las organizaciones de trabajadores y de empleadores, así como las organizaciones no gubernamentales y otras entidades comprometidas con la igualdad de oportunidades y de trato.

Convenio de la OIT, Igualdad de derechos, Mujeres, Normas del trabajo.

Solicitarlo a: biblioteca@oit.org.pe



6.

Derechos fundamentales en el Trabajo. Convenios fundamentales y prioritarios, mecanismos de control y observaciones de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones. Lima: OIT, Oficina Subregional para los Países Andinos, 2005. 34 p. ISBN 92-2-318293-X.

Estas carpetas han sido elaboradas con el fin de dar visibilidad a la situación nacional de Bolivia, Colombia, Ecuador, Perú y Venezuela, respecto de los convenios internacionales del trabajo ratificados y de las obligaciones que se derivan de los mismos. Se espera que sea una herramienta de consulta útil con la cual los diferentes actores políticos y sociales pueden construir una agenda de acción a fin de contribuir al cumplimiento de los convenios internacionales del trabajo ratificados.

Derechos de los trabajadores, convenio de la OIT, informe de experto, mecanismo de control, Bolivia, Colombia, Ecuador, Perú, Venezuela.

Textos disponibles en PDF:

[Bolivia](#), [Colombia](#), [Perú](#), [Venezuela](#).



7.

Nuestros derechos y obligaciones laborales. Capacitación básica. Nicaragüenses trabajando por un mejor futuro con equidad laboral entre hombres y mujeres. FERNÁNDEZ PACHECO, Janina; BARAHONA, Milagros. San José: OIT, 2005. 85 p. ISBN 92-2-317405-8

En la primera parte del módulo se aborda el tema de los derechos laborales, buscando contribuir a que todos: empleadores y trabajadores, cuenten con una herramienta sencilla que contribuya en la defensa, acatamiento y apropiación de los derechos y deberes laborales de las y los trabajadores y de los empleadores en la vida cotidiana. En la segunda parte se ofrece metodología para contribuir a desarrollar el arte de la negociación o de la resolución alternativa de conflictos.

Derechos de los trabajadores, capacitación, igualdad de género, Nicaragua.

[Disponible en PDF](#)



8.

Estrategia para promover la declaración de principios y derechos fundamentales en el trabajo de la OIT. Proyecto Principios y Derechos en el Trabajo en el contexto de la XIII Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo de la OEA. OIT. Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y el Caribe, 2005. 35 p. ISBN 92-2-017225-9
(Documento en español e inglés)

Contenido:

Introducción.- En búsqueda de una estrategia: Elementos de un análisis: a) Cumplimiento de la legislación relativa a los principios y derechos fundamentales b) Las instituciones básicas de la aplicación afectiva de los principios c) Políticas públicas, planes y acciones d) Los programas y la cooperación y asistencia técnica e) Los actores sociales.- Los primeros resultados.- Seguir avanzando.

Derechos de los trabajadores, declaración, política gubernamental, cooperación técnica.

[Disponible en PDF](#)



9.

La Reforma laboral en América Latina: Quince años después. Un análisis comparado. VEGA RUIZ, María Luz (Ed.). Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y el Caribe, 2005. 280 p.
ISBN 92-2-318195-X

La reforma laboral en América Latina, su naturaleza, su alcance y su desarrollo ha sido uno de los temas centrales del debate económico y social en los últimos quince años. Gran parte de los países de la región en la década de los noventa realizaron modificaciones, más o menos profundas, en su normativa de trabajo. Estas modificaciones vinieron justificadas por la necesidad de generar empleo o por la importancia de eliminar rigideces existentes en la legislación y en las instituciones de trabajo, que parecían impedir a las empresas adecuarse a la actividad económica en el marco de los procesos de apertura existentes. Estos argumentos fueron cuestionados por las organizaciones sindicales y ciertos sectores académicos, al considerar que las reformas realizadas no sirvieron al objetivo de generación de puestos de trabajo y que, por el contrario, lo único que lograron fue la precarización del empleo, el crecimiento de la economía informal y una mayor desprotección social.

Contenido: I.- Síntesis del estudio. II.- Reforma laboral en América Latina A. Principales modificaciones de las relaciones individuales. B. Principales modificaciones de las relaciones colectivas de trabajo. III.- Cuadros comparativos y comentarios sobre algunos aspectos de la legislación de los Países latinoamericanos antes y después de su reforma laboral. A. El método de la investigación. B. Pautas para la elaboración de la investigación y los cuadros. C. Fuentes.

Legislación del trabajo, reforma legislativa, relaciones de trabajo, contrato de trabajo, negociación colectiva, América Latina.

Solicitarlo a: biblioteca@oit.org.pe



[Índice](#)

Diálogo Social:

10.

Logros y desafíos de un proceso de diálogo social: Reflexión de los actores para el futuro. Memoria del Foro Nacional del Trabajo en Brasil. Espacio de Negociación y Diálogo. Lima: OIT/ Proyecto: "Fortalecimiento de los Mecanismos Institucionales para el Diálogo Social", 2007. 176 p. ISBN 978-92-2-019372-3 (impreso), ISBN 978-92-2-019373-0 (web pdf)

El Foro Nacional del Trabajo, constituido por el gobierno brasileño en el ámbito del Ministerio de Trabajo y Empleo en julio de 2003, ha supuesto una importante contribución al proceso de diálogo en el Brasil, así como uno de los ejemplos más interesantes de diálogo llevados a cabo en la región latinoamericana en los últimos tiempos. Se trata de una innovadora experiencia de diálogo social, enmarcada en la tendencia de crear instituciones que aseguren una mayor participación de los actores sociales en los distintos procesos de toma de decisiones, particularmente en materia sociolaboral. Este documento pretende exponer los logros y retos de este proceso incorporando las distintas visiones de los actores que han sido sus protagonistas.

Diálogo social, memoria, foro, Brasil.

[Disponible en PDF](#)



11.

Diálogo Social y Género. Experiencia de la Comisión Tripartita de Igualdad de Oportunidades y Trato entre Varones y Mujeres en el Mundo Laboral de Argentina. Lima: OIT/ Proyecto: "Fortalecimiento de los Mecanismos Institucionales para el Diálogo Social", 2007. 137 p. ISBN: 92-2-319366-4 & 978-92-2-319366-9 (impreso) ISBN: 92-2-319367-2 & 978-92-2-319367-6 (web pdf)

El documento recoge el legado que hasta el momento presenta esta institución en Argentina. Describe el proceso de su conformación en el marco de una reflexión sobre el contexto sociopolítico y económico en el que ha venido desarrollándose. Detalla las actividades realizadas en el periodo 2003-2006 con especial énfasis en sus logros principales. Por último incluye una valoración institucional realizada por sus propios protagonistas, en aras de alentar una reflexión sobre su desarrollo futuro.

Diálogo social, igualdad de oportunidades, tripartito, Argentina.

[Disponible en PDF](#)



12.

Promover los principios y derechos fundamentales a través del diálogo social. Buenos Aires: OIT, 2005. 186 p. ISBN 92-2-317221-7

Presenta una recopilación de los documentos sobre los métodos y medidas para hacer efectiva la Declaración de los Derechos Humanos presentados por la OIT durante el Congreso celebrado en Buenos Aires en el año 2004. Analiza los siguientes cuatro principios: la libertad sindical y de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva, la eliminación de todas formas de trabajo forzoso u obligatorio, el trabajo infantil y la no discriminación en el empleo ocupación e igualdad de remuneración. Desarrolla una introducción general de cada principio, muestra un análisis a nivel nacional de cada uno y finaliza con un análisis de la ley y de la práctica en Argentina. Plantea una propuesta para cada principio en la Argentina.

Diálogo social, derechos de los trabajadores, Argentina.

[Disponible en PDF](#)



Empleo y:

Comercio internacional e integración:

13.

La dimensión laboral en los acuerdos de integración regional y libre comercio en las Américas: una actualización. OIT/ Oficina Regional para América Latina y el Caribe. Lima: OIT. Proyecto Principios y Derechos en el Trabajo en el contexto de la XIII Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo de la OEA, 2005. 42 p. ISBN 92-2-017211-9

Documento en español e inglés

El presente documento actualiza las conclusiones del estudio "La dimensión laboral de los acuerdos de integración regional y libre comercio de las Américas". Las conclusiones, consideraciones y sugerencias buscan actualizar más tarde las constataciones hechas por los grupos de trabajo en el 2003, aportando la experiencia de los trabajos realizados, de los procesos en curso relatados y los avances en el estudio y en la práctica.

Trabajo, integración económica, comercio internacional, libre comercio, globalización, normas internacionales del trabajo, América latina, Caribe.

[Disponible en PDF](#)



Desarrollo económico local:

14.

Desarrollo Económico Local en Argentina. Algunas. Algunas experiencias promovidas por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. LOPEZ, Pablo. Buenos Aires: Oficina de la OIT en Argentina, Programa AREA, Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, 2007. 132 p.

Esta publicación presenta un importante conjunto de experiencias municipales de promoción del empleo en el marco de procesos de desarrollo económico local enviadas a la convocatoria hecha a propósito del I ENCUENTRO NACIONAL PARA LA PROMOCIÓN DEL EMPLEO DECENTE Y EL DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL, organizado por el Ministerio de Trabajo y el Programa AREA en Buenos Aires, en octubre de 2006.

Desarrollo económico local, municipios, desarrollo productivo, empleo, Argentina.

[Disponible en PDF](#)



15.

Promoción de las economías locales y regionales. Conferencia Nacional de Promoción de las Economías Locales y Regionales. (Documentos de la Segunda Conferencia Internacional. Agosto 2005). ROJAS MORAN, LM (Comp.) Lima: OIT/ Oficina Subregional para los Países Andinos, 2006. 86 p. ISBN: 92-2-318433-9/ 92-2-318434-7

Se ha reunido en este libro las principales exposiciones y textos de soporte presentados en esta reunión, convencidos de su utilidad en la gestión del Desarrollo Local por parte de organizaciones territoriales y sociales de base así como de los técnicos, profesionales y de gobiernos locales.

Competitividad, creación de empleos, desarrollo económico local, empresa, gobernabilidad, Argentina, Colombia, España, Perú.

[Disponible en PDF](#)



Empleo Juvenil:

16.

Trabajo decente y juventud. América Latina. OFICINA REGIONAL PARA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE. Lima: OIT, 2007. 124 p. ISBN: 978-92-2-320217-0 (versión impresa)

“Trabajo Decente y Juventud en América Latina” reúne numerosas propuestas que combinan la reflexión sobre el tema y algunas experiencias concretas para recoger lecciones aprendidas que permitan a los decididores de políticas y a nuestros jóvenes conocer lo bueno realizado por otros, mucho de ello en nuestra propia región.

Trabajo decente / Juventud/ Empleo juvenil / Desempleo de jóvenes / Informe / América Latina

[Página web especial](#)



17.

Trabajo decente y juventud Chile. Lima, OIT, Proyecto Promoción del Empleo Juvenil en América Latina (PREJAL). Lima: OIT, 2007. 100 p. ISBN: 978-92-2-320458-7 (versión impresa)

Este Informe recoge en este sentido la dimensión específica del desafío del trabajo decente para una población de casi 3 millones de jóvenes chilenos que han crecido en un entorno de profundos cambios acaecidos en las últimas décadas de la historia del país, y que han contribuido a crear una sociedad democrática y abierta, que ha apostado fuertemente por la reducción de los desequilibrios sociales. El informe alude al esfuerzo realizado por la sociedad chilena para elevar, por encima de la media regional las tasas de escolaridad, lo que ha derivado en una de las tasas de participación más bajas de nuestra Región.

Trabajo decente / Juventud/ Empleo juvenil / Desempleo de jóvenes / Informe / América Latina / Chile

[Página web especial](#)



18.

Trabajo decente y juventud. México. Lima, OIT, Oficina Regional para América Latina, Lima: OIT, 2007. 80 p. ISBN: 978-92-2-32021-9 (versión impresa)

El propósito del informe no es solamente identificar la magnitud de los problemas de trabajo decente de la juventud en México, sino contribuir con algunas sugerencias de medidas de política, teniendo en cuenta el marco de programas vigentes en apoyo a la formación y empleo de los jóvenes en el país.

Trabajo decente / Juventud/ Empleo juvenil / Desempleo de jóvenes / Informe / América Latina / México

[Página web especial](#)



19.

Trabajo decente y juventud. Perú. OFICINA REGIONAL PARA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE. Lima: OIT, 2007. 124 p. ISBN: 978-92-2-320217-0 (versión impresa) .

En el Perú, la tasa de desempleo urbano juvenil es el doble de la tasa de desempleo total y cerca del triple de la de los adultos. A pesar de la intervención del Estado mediante legislación promotora y programas dirigidos a mejorar la inserción laboral, tanto por medio del empleo dependiente como la capacidad emprendedora, hay un considerable número de jóvenes que no estudian ni trabajan. El propósito de este informe es, por un lado, identificar los problemas, áreas o espacios que puedan ser objeto de intervención para aumentar las oportunidades de empleo y, por otro lado, proporcionar elementos para la formulación de lineamientos de una política de empleo juvenil.

Trabajo decente / Juventud/ Empleo juvenil / Desempleo de jóvenes / Informe / América Latina / Perú

[Página web especial](#)



20.

Trabajo decente y juventud. Argentina. OFICINA REGIONAL PARA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE. Lima: OIT, 2007. 124 p. ISBN: 978-92-2-320217-0 (versión impresa)

“Trabajo Decente y Juventud en América Latina” reúne numerosas propuestas que combinan la reflexión sobre el tema y algunas experiencias concretas para recoger lecciones aprendidas que permitan a los decididores de políticas y a nuestros jóvenes conocer lo bueno realizado por otros, mucho de ello en nuestra propia región.

Trabajo decente / Juventud/ Empleo juvenil / Desempleo de jóvenes / Informe / América Latina / Argentina

[Página web especial](#)



[Índice](#)

Políticas de empleo:

21.

Mercado laboral en Centroamérica y República Dominicana. Grandes desafíos. OBANDO MONTERO, Juan Carlos; ROJAS MOLINA, Liliana. Observatorio Regional del Mercado Laboral (OML) San José: CECC/ SICA/ OIT, 2007. 137 p.

De acuerdo con el informe del OML, uno de los problemas presente en la mayoría de los países –y que obstruye la inserción en el mercado de trabajos es la baja calificación de la mano de obra. Alrededor del 42% de trabajadores de la región no ha logrado completar primaria y el 13% no tiene educación alguna. Dicho problema tiene su origen en las limitadas opciones de formación y capacitación existentes en la región. La tendencia es más pronunciada en las zonas rurales en donde un 61% de los trabajadores no ha conseguido completar la educación primaria.

[Disponible en PDF](#)



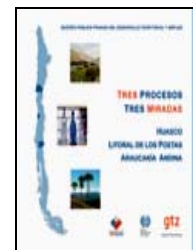
22.

Gestión público privada del Desarrollo Territorial y Empleo. Tres procesos, tres miradas: Huayco, Litoral de los Poetas, Araucanía Andina. Santiago de Chile: Chile Emprende/ OIT/ GTZ, 2007. 170 p. ISBN: 956-8576-00-2.

La OIT promueve el Trabajo Decente en varios países del mundo a través de programas y proyectos que utilizan el enfoque del desarrollo local. El objetivo de esta colección de casos de estudio es recoger experiencias, como las realizadas en Chile, que pueden ser una referencia en los esfuerzos de integración de las políticas de fomento productivo para crear más y mejores empleos.

Desarrollo económico local, creación de empleos, fomento del empleo, estudio de casos, programa de ayuda, Chile.

[Disponible en PDF](#)



US\$ 12.00

23.

Enfrentando el desafío del empleo: Argentina, Brasil y México en una economía globalizada. BERG, Janine; ERNST, Christoph; AUER, Meter. México: OIT, 2006. 305 p. ISBN 92-2-317947-5

En el libro, los autores discuten los desafíos que enfrentan Argentina, Brasil y México para crear empleo en una economía globalizada. Su análisis se extiende a cinco áreas de política: política macroeconómica, liberalización comercial, inversión extranjera directa, regulaciones laborales y relaciones laborales. Así como a la evolución del mercado laboral desde 1990 en términos de la cantidad y calidad del empleo. Se argumenta que las políticas económicas han favorecido los mercados y la economía internacional sin el suficiente énfasis en las instituciones y en el mercado doméstico, con consecuencias negativas para los trabajadores de estos países. Sus recomendaciones finales ofrecen pasos concretos para equilibrar las fuerzas del mercado e intervenciones de política para promover el empleo.

Mercado de trabajo, empleo, política de empleo, política económica, inversiones extranjeras, libre comercio, política laboral, diálogo social.

Solicitarlo a: biblioteca@oit.org.pe



24.

Hechos sobresalientes en la economía y el mercado de trabajo en la Subregión del Caribe. Puerto España: OIT, Oficina Sub-Regional para el Caribe de Habla Inglesa, 2006. 25 p.
(Versión bilingüe en español e inglés).

La subregión del Caribe a que se refiere este artículo, está formada por 13 países independientes y territorios dependientes. La fuerza total de trabajo de 3.2 millones en 2005 (2.5 millones en 1991). Los temas que abordan en forma sucinta son: limitaciones, apertura e integración regional. El crecimiento del PBI y de la inversión ha disminuido en varias economías del Caribe desde el año 2000, resultando en una alta deuda pública. Estructura del mercado laboral y características. Tendencias del mercado laboral. Perspectivas del crecimiento económico ene. 2006 y los desafíos claves del mercado laboral.

Economía de trabajo, mercado de trabajo, integración económica, producto interno bruto, desempleo, mano de obra, Caribe.

Solicitarlo a: biblioteca@oit.org.pe



25.

Chile Superando la crisis. Mejorando el empleo. Políticas de mercado de trabajo, 2000-2005. Santiago: OIT, 2006. 108 p.
ISBN: 92-2-318308-1, ISBN: 92-2-318310-3 (versión pdf)

En este libro se analiza el diseño y aplicación de políticas de mercado de trabajo en Chile durante el período 2000–2005, el que se caracterizó por exhibir un alto y persistente desempleo en sus inicios, y una significativa recuperación del dinamismo empleador en los dos últimos años. En dicho contexto se implementaron un conjunto de programas de empleo directo e indirecto, políticas de capacitación laboral, de información e intermediación y, al mismo tiempo, se puso en funcionamiento el nuevo Seguro de Cesantía.

Políticas de empleo, mercado de trabajo, política de formación, seguro de desempleo, creación de empleos, Chile.

[Disponible en PDF](#)



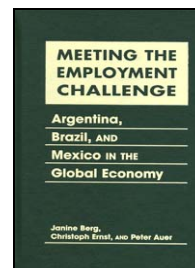
26.

Meeting the employment challenge: Argentina, Brazil, and Mexico in the global economy. BERG, Janine; ERNST, Christoph; AUER, Peter. New York: OIT/Lynne Rienner Publishers, 2006. 247 p.

En esta publicación se diserta sobre los cambios ocurridos en estos tres países, en la creación de empleos, y la evolución del mercado de trabajo desde 1990 en términos de cantidad y calidad. Explora el impacto de 5 áreas en política de creación de empleos: política sobre macroeconomía, libre comercio, inversiones extranjeras y ordenamiento del mercado de trabajo.

Política de empleo, creación de empleos, mercado de trabajo, Argentina, Brasil, México, globalización.

Solicitarlo a: biblioteca@oit.org.pe



27.

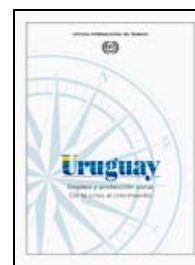
Uruguay: Empleo y protección social. De la crisis al crecimiento.

Fabio Bertranou, Andrés Marinakis y Gerhard Reinecke. (Coord.). Santiago: OIT, 2005. 417 p. ISBN 92-2-317102-4, ISBN 92-2-317103-2 (versión PDF)

Este libro muestra la situación del mercado de trabajo y de la protección social en Uruguay a partir de 1990, e indaga sobre los logros y las limitaciones de distintas instituciones y políticas para brindar respuestas frente a los cambios que se han señalado, así como ante la crisis. Este análisis aporta elementos para contribuir al debate de los actores sociales y de los técnicos sobre una nueva política de empleo y protección social, de forma de un desarrollo sostenido.

Empleo, desempleo, protección social, seguridad social, mercado de trabajo, salario mínimo, diálogo social, Uruguay.

[Disponible en PDF](#)



28.

La globalización y el desarrollo nacional. Hacia una mayor coherencia

entre políticas económicas y laborales. Buenos Aires: Oficina de la OIT en Argentina, 2005. 294 p. ISBN: 92-2-318270-0 (versión impresa)

El libro reúne las exposiciones presentadas en la Conferencia Internacional que bajo el título "La globalización y el desarrollo nacional: Hacia una mayor coherencia entre las políticas económicas y laborales", se llevó a cabo en Buenos Aires el 8 y 9 de agosto de 2005.

Globalización, trabajo decente, política de desarrollo, política económica, política laboral, desempleo, mercado de trabajo, recesión económica, Argentina, Corea, Escandinavia, Irlanda.

[Disponible en PDF](#)



29.

Argentina 2003 – 2004: Crecimiento económico y empleo. TOMADA, Carlos (Ed.). Buenos Aires: OIT, Oficina de la OIT para Argentina, 2005, 55 p.

Presentación ante el Consejo de Administración de la OIT del Ministro de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la República Argentina, Sr. Carlos Tomada, y del Secretario de Empleo Sr. Enrique Deibi, con motivo del Programa Global del Empleo, el día 6 de Abril del 2005.

Crecimiento económico, desarrollo económico y social, empleo, recesión económica, Argentina

[Disponible en PDF](#)



30.

Políticas de fomento del empleo y trabajo decente. Un proceso con los actores sociales en Centroamérica y República Dominicana. GONZÁLEZ, Gerardina; DEL CID, Miguel (Ed.). San José: OIT/ Oficina Subregional para Centroamérica, Haití, Panamá y República Dominicana, 2005. 520 p. ISBN 92-2-317612-6

Publicación que documenta acerca del Foro Subregional Tripartito para el Empleo realizado del 28 al 30 de junio de 2005 en Tegucigalpa, Honduras, contó con la participación de los Ministros de Trabajo, Ministros de economía y representantes de las Organizaciones de Empleadores y trabajadores de la subregión. Incluye la Declaración Tripartita para el fomento del empleo y el Trabajo Decente en Centroamérica y República de Dominicana que se adoptó en el Foro.

Política de empleo, trabajo decente, foro, República Dominicana, América Central.

[Disponible en PDF \(Sólo Capítulo I\)](#)



31.

Generando trabajo decente en el Mercosur: empleo y estrategia de crecimiento. OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO. Buenos Aires: OIT/Oficina Regional para América Latina y el Caribe, Oficina en Argentina, 2005. 2 vol. ISBN 92-2-316950-X

El presente documento desarrollado, en dos volúmenes, contiene propuestas que la OIT ha elaborado en materia de política de empleo a solicitud de la Comisión Sociolaboral del MERCOSUR. Se pone énfasis en políticas de empleo y en la estrategia de crecimiento que se debería tomar. Este enfoque abarca políticas del nivel macroeconómico, orientadas a alcanzar objetivos intermedios que se identifican como imprescindibles para acelerar el crecimiento, elevar la creación de empleos de calidad y transformar las actividades informales.

Trabajo decente, MERCOSUR, empleo, crecimiento económico, Argentina.

[Disponible en PDF](#)



[Indice](#)

Productividad:

32.

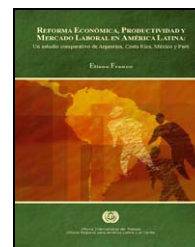
Reforma Económica, productividad y Mercado Laboral en América Latina. Un estudio comparativo de Argentina, Costa Rica, México y Perú.

FRANCO, Eliana. Lima: OIT, 2006. 128 p. ISBN: 92-2-317057-5 (incluye CD-ROM)

En la presente publicación se describen las tendencias del mercado laboral y de la productividad total de factores, a partir de la ejecución de la reforma económica en cuatro países de América Latina. En lo que respecta al mercado laboral, el énfasis ha sido colocado en la identificación de los países más afectados por el desempleo, la inestabilidad laboral y la desprotección social. Dicho análisis es seguido por la descripción de la tendencia de la productividad total de factores, su relación con la generación de empleo, los ingresos del trabajo y, por último, por un análisis econométrico que indaga sobre la relación entre la evolución de la productividad total de factores y el entorno macroeconómico en cada país.

Mercado de trabajo, productividad, reforma económica, empleo, tendencia, América Latina, Argentina, Costa Rica, México, Perú.

Solicitarlo a: biblioteca@oit.org.pe



33.

Dimensiones de la Productividad del Trabajo en las Empresas de América Latina. Un estudio comparativo de Argentina, México, Panamá y Perú.

CHACALTANA, Juan. Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y el Caribe, 2005. 106 p. (incluye CD-ROM)
ISBN 92-2-317054-0

Esta publicación, indaga sobre la importancia de la productividad del trabajo desde el punto de vista de la economía laboral, prestando especial atención a un punto usualmente dejado de lado en las investigaciones sobre el tema: lo que ocurre al interior de las empresas. Desde esta perspectiva, se revisan algunos debates centrales en torno a la productividad laboral. Estos tienen que ver con las diversas y hasta conflictivas concepciones que existen al respecto, y también con que en América Latina casi no se recopilan datos para analizar las variables del producto por trabajador.

Productividad del trabajo, empresa, Argentina, Perú, México, Panamá, América Latina.

Solicitarlo a: biblioteca@oit.org.pe



34.

Armando el Puzzle. Cómo construir una estrategia exitosa para su empresa. RIVERA IZAM, José. Santiago: OIT, 2005. 193 p. ISBN: 92-2-317388-4

El libro tiene como objetivo principal educar y formar acerca del proceso de construcción de estrategias competitivas, entregando al mismo tiempo, un modelo simple y muy aplicado para que el lector pueda por sí mismo construir la estrategia para su propia empresa

Estrategia empresarial, innovación, empresa privada, reestructuración empresarial, material didáctico

[Disponible en PDF](#)



Programas de empleo:

35.

Proyecto de Cooperación Técnica OIT/Gobierno Argentino (MTESS). Enfrentando los retos al trabajo decente en la crisis argentina.

- **Empleo y remuneración en el sector público. La situación actual luego de los cambios de los noventa y recientes.** LINDENBOIM, Javier. Buenos Aires: OIT, 2005. 82 p. (Proyecto de Cooperación Técnica OIT/Gobierno Argentino (MTESS). Enfrentando los retos al trabajo decente en la crisis argentina.
- **Remuneraciones, mercado de trabajo y política salarial en la República Argentina 2003-2004.** FRENKEL, Roberto. Buenos Aires: OIT, 2005. 39 p. Proyecto de Cooperación Técnica OIT/Gobierno Argentino (MTESS). Enfrentando los retos al trabajo decente en la crisis argentina. (Serie Documentos de Trabajo, 25) (Documento preliminar).
- **Empleo y salarios en la industria del calzado en Argentina.** LAVERGNE, Néstor. Buenos Aires: OIT, 2005. 87 p. Proyecto de Cooperación Técnica OIT/Gobierno Argentino (MTESS). Enfrentando los retos al trabajo decente en la crisis argentina. (Serie Documentos de Trabajo, 26) (Documento preliminar).
- **Empleo y salarios en el sector de la industria textil 1993-2003.** CORTÉS, Rosalía. Buenos Aires: OIT, 2005. 41 p. Proyecto de Cooperación Técnica OIT/Gobierno Argentino (MTESS). Enfrentando los retos al trabajo decente en la crisis argentina. (Serie Documentos de Trabajo, 27) (Documento preliminar).

Empleo, salario, mercado de trabajo, sector público, industria del calzado, industria textil, Argentina.

Solicitarlo a: biblioteca@oit.org.pe



[Indice](#)

Salario:

36.

¿Para que sirve el salario mínimo?: Elementos para su determinación en los países del Cono Sur. MARINAKIS, Andrés; VELASCO, Juan Jacobo (eds.). Santiago: OIT, 2006. 309 p. ISBN: 92-2-318635-8.

El libro está estructurado en seis capítulos. El primero de ellos presenta los procesos que han experimentado los países del Cono Sur en torno al salario mínimo y sobre la base de la comparación se destacan las posibilidades y limitaciones de este instrumento de política, finalizando con una identificación de buenas prácticas en su aplicación. En los cinco capítulos restantes se presenta información sobre la evolución, dimensiones y efectos del salario mínimo en cada uno de los cinco países estudiados.

Cada uno de estos estudios presenta la información estadística que se debería analizar a la hora de efectuar un ajuste en el nivel del salario mínimo, por lo que puede ser de interés para los gobiernos y los actores sociales involucrados a través de la consulta tripartita.

Salario mínimo, determinación del salario, política salarial, Argentina, Chile, Paraguay Uruguay, MERCOSUR.

[Disponible en PDF](#)



US\$ 12.00

[Indice](#)

Formación profesional:

37.

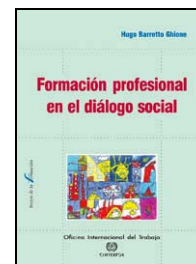
Formación profesional en el diálogo social. BARRETO GHIONE, H.
Montevideo: OIT/Cinterfor, 2007. 110 p. ISBN: 978-92-9088-221-2 (Trazos de la formación, 33)

El presente volumen aborda las mas notorias experiencias de índole participativa que sobre formación profesional existen en la región, partiendo de las pioneras instituciones de formación profesional, que consagran formas de compromiso de trabajadores y empleadores en el plano directivo y de conducción, hasta los mecanismos mas capilares de negociación colectiva a nivel de la empresa, repasando los acuerdos sociales marco sobre empleo y competitividad, la incidencia en los nuevos enfoques sobre productividad y competencias, los procesos de integración regional y los mas recientes arreglos a nivel regional y municipal.

Tal programa, que se propone ser solo indicativo, sin pretensión de taxatividad, tiene como finalidad declarada denotar la actualidad e importancia que tiene la formación profesional en las políticas sociolaborales y en el diálogo social en sus más diversas expresiones.

Formación profesional, diálogo social, productividad.

[Texto disponible](#)



US\$ 15.00

**Para otras publicaciones acerca de este tema, acceda al catalogo en línea del:
Centro Interamericano de Investigación y Documentación sobre Formación Profesional
(CINTERFOR).**



<http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/publ/index.htm>

[Indice](#)

Género:

38.

Promoviendo la igualdad de género. Convenios de la OIT y los derechos laborales. Santiago, OIT, 2006. p. 77. ISBN: 978-92-2-319199-3

Esta guía analiza cuatro importantes convenios de la OIT (100, 111, 156 y 183) y tiene en común el objetivo de contribuir a promover la igualdad de género y superar situaciones discriminatorias que viven las mujeres durante su vida laboral. Explica términos sencillos y con claridad, los contenidos y los procedimientos de aplicación de cada convenio.

Igualdad de oportunidades, género, convenio de la OIT, trabajadora, derechos de los trabajadores.

[Disponible en PDF](#)



39.

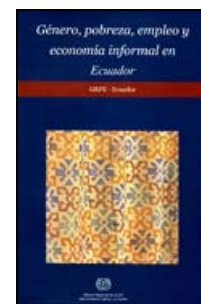
Género, pobreza, empleo y economía informal en Ecuador.

Lima: OIT, 2006. 264 p. ISBN 92-2-319390-7/ 978-92-2-319390-1

Este libro constituye otro de los resultados importantes del proyecto GRPE-AL (Incorporación de la Dimensión de Género en las Políticas de erradicación de la Pobreza y Generación de Empleo en América Latina). Con esta publicación la OIT y el CONAMU (Consejo Nacional de Mujeres) del Ecuador, se proponen poner a disposición de los poderes públicos, las organizaciones de trabajadores y de empleadores, las organizaciones de la Sociedad civil, el medio académico y el público en general, una base común de conocimientos sobre la articulación entre género, etnia/raza, pobreza y empleo que permita profundizar la comprensión de los desafíos que supone la superación de la pobreza, la generación de trabajo decente y la promoción de la igualdad de género en el Ecuador.

Género, pobreza, empleo, creación de empleos, economía informal.

[Disponible en PDF](#)



US\$ 8.00

40.

Trabajo decente e igualdad de género en América Latina.

ABRAMO, Laís (Editora). Santiago: OIT/Proyecto: Género, Pobreza y Empleo en América Latina, 2006. 324 p. ISBN: 92-2-318556-4 / 978-92-2-318556-5 (impreso).

Este libro busca contribuir al esfuerzo para avanzar en la definición de propuestas de políticas que permitan lograr la equidad de género a través de la promoción del trabajo decente. Reúne los principales resultados de investigaciones y actividades llevadas a cabo por especialistas de la OIT en el marco de las prioridades de trabajo en América Latina entre los años 1999 y 2005.

Trabajo decente, género, igualdad de oportunidades, América Latina.

[Disponible en PDF](#)



US\$10.00

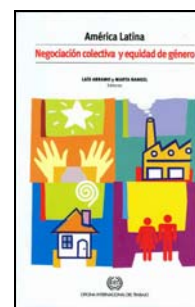
41.

América Latina. Negociación colectiva y equidad de género. ABRAMO Laís; RANGER, Marta (Ed.). Santiago: OIT, 2005. 334 p. ISBN 92-2-317251-9

Esta publicación presenta los resultados de una investigación sobre la inclusión de los temas de género en los procesos de negociación colectiva en seis países de la región (Argentina, Brasil, Chile, Paraguay, Uruguay y Venezuela). Destaca la importancia de contar con bases de datos sistemáticas sobre los procesos de negociación colectiva y evidencia avances importantes referidos a la introducción de temas relativos a los derechos de la mujer trabajadora y a la promoción de la igualdad de oportunidades en los procesos de negociación colectiva.

Género, igualdad de oportunidades, negociación colectiva, América Latina, Argentina, Brasil, Chile, Paraguay, Uruguay y Venezuela.

[Disponible en PDF](#)



US\$10.00

42.

Programa de Gestión Empresarial con Enfoque de Género. Informe final de evaluación interna. PINEDA DUQUE, Javier. Bogotá: OIT/USDOL, Programa de Gestión Empresarial con Enfoque de Género, 2005. 51 p. ISBN 92-2-31-7533-X

El presente informe evalúa la Metodología de Gestión Empresarial con Enfoque de Género PROFEM, diseñada y aplicada por el mismo Programa del proyecto OIT/USDOL en Colombia, desde el punto de vista de su impacto en las mujeres y las empresas beneficiarias, durante el período de noviembre 2003 a noviembre 2004. Por otro lado se mide el impacto del Programa en las empresas desde el punto de vista de la generación de empleo, el mejoramiento de los ingresos, su capitalización, la organización y planificación empresarial y del nivel de participación de sus asociadas, entre otros los elementos.

Evaluación de proyectos, género, mujeres, empleo, Colombia.

[Disponible en PDF](#)



43.

Chile solidario y los desafíos de la igualdad: Proyecto género, pobreza y empleo. RIQUELME, Verónica; VALENZUELA, María Elena (eds.). Santiago: OIT/PNUD, 2005. 280 p. ISBN: 92-2-317728-6.

El libro analiza el diseño, los componentes y la ejecución del programa Chile Solidario, destacando la centralidad del empleo y la promoción de la equidad de género para superar la pobreza. El primer capítulo, se reflexiona sobre el peso de los patrones de desigualdad en las relaciones laborales sobre la reproducción de la pobreza. El segundo capítulo, analiza el diseño de este Programa y formula propuestas para fortalecer la integración del enfoque de género. En el tercer capítulo, se caracteriza a la población que cubre el programa Chile Solidario y las necesidades que deben ser cubiertas, a fin de promover el mejoramiento de su calidad de vida y los procesos de autonomía necesarios para un efectivo ejercicio ciudadano. El cuarto capítulo, presenta la experiencia de ejecución del programa desde el ámbito local, a través de un estudio de caso en dos comunas de la región Metropolitana.

Género, igualdad de oportunidades, mujeres, trabajadora, mercado de trabajo, pobreza, Chile.

[Disponible en PDF](#)



US\$8.00

[Indice](#)

Pequeña y mediana empresa, economía informal:

44.

Salarios participativos. Una herramienta para el compromiso. Santiago: OIT, 2007. 89 p. ISBN 92-2-320078-7 (impreso) ISBN 92-2-320079-4 (versión web pdf)

Esta publicación se enmarca en la cooperación de la OIT con la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC), y encuentra su fundamento en la convicción compartida por ambas instituciones de la importancia que tiene la PYME para la generación de empleos decentes y productivos. Con un lenguaje simple y claro, la publicación presenta las distintas opciones que tienen los empresarios para establecer sistemas de remuneración participativa, poniendo de relieve las ventajas de una cultura laboral que exalta los valores de la colaboración, diálogo y transparencia entre empleador y trabajador.

Pequeña empresa, sistema de remuneración, participación en los beneficios, legislación, Chile

[Disponible en PDF](#)



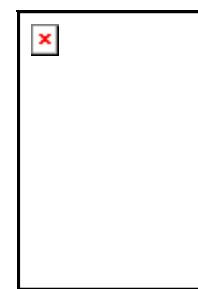
45.

Estrategias asociativas para micro y pequeñas empresas. MAGNAZO, Cecilia; ORCHANSKY, Carolina. Buenos Aires: Oficina de la OIT en Argentina, Programa AREA, 2007.

El objetivo de este trabajo es contribuir a lograr una mayor comprensión del fenómeno asociativo en el sector de la micro y pequeña empresa y poner sus resultados al servicio de agentes e instituciones que quieran acompañar o dirigir procesos de autodesarrollo local, de apoyo a las economías regionales y otras líneas de acción vinculadas con el financiamiento, capacitación y promoción de micro y pequeñas empresas.

Microempresas, pequeña empresa, autoempleo, desarrollo económico local, empleo, Argentina.

[Disponible en PDF](#)



46.

De la casa a la formalidad. Experiencias de la Ley de Microempresas Familiares en Chile. VALENZUELA, María E.; DI MEGLIO, Roberto; REINECKE, Gerhard (Coord.). Santiago-Chile: OIT, 2006. 193 p. ISBN 92-2-319103-3

Este libro analiza los contenidos de la Ley de microempresas familiares en Chile y sus potencialidades para disminuir la informalidad en que operan muchas de estas. Revisa los mecanismos institucionales para la puesta en marcha de la Ley y los efectos que ha logrado en el desarrollo de las microempresas familiares. Reflexiona sobre el nuevo entorno de política pública hacia el sector de la micro y pequeña empresa y la importancia de contar con regulaciones apropiadas. A través de estudios de casos sobre el proceso de aplicación de la Ley en tres regiones, la publicación analiza el papel de los municipios y otros actores públicos, así como de las organizaciones gremiales y otros actores locales.

Microempresa, pequeña empresa, empresa familiar, legislación, desarrollo económico local, género, Chile.

[Disponible en PDF](#)



US\$ 10.00

47.

Seminario Regional “Sindicatos, Economía Informal y Trabajo Precario: Nuevas formas de organización”. Conclusiones estratégicas. Santiago de Chile, 27 al 29 septiembre, 2005. Proyecto OIT-ACTRAV. 32 p.

Documento resultado de las diferentes exposiciones, discusiones y experiencias que formaron parte del seminario del mismo nombre, cuyo tema principal fue la informalidad y precariedad. Es en este sentido, que la OIT, pretende generar un espacio para el debate y el intercambio de experiencias como una manera de aportar a la definición de estrategia por parte de los sindicatos.

Sindicato, economía informal, empleo precario, actitud sindical.

Solicitarlo a: biblioteca@oit.org.pe



48.

ISUN. Inicie su negocio: manual. OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO. Lima: OIT/Oficina Regional para América Latina y el Caribe, 2005. 115 p. ISBN 92-2-117456-5
(Incluye un Cuaderno de Trabajo y un Plan de Negocios)

Contenido: Paso 1. Autoevaluación como empresario Paso 2. Desarrolle su idea de negocio. Paso 3. Identifique su Mercado y desarrolle un plan de mercadeo Paso 4. Organice su negocio Paso 5. Costee sus productos o servicios. Paso 6. Estime su capital inicial. Paso 7. Elabore planes financieros. Paso 8. Conozca sus responsabilidades y elija una forma legal para su negocio Paso 9. Evalúe su información y elabore un plan de acción. Apéndice. Glosario de Términos.

Manual, pequeña empresa, negocios, creación de empresa, creación de empleos.

Solicitarlo a: biblioteca@oit.org.pe



[Indice](#)

Protección social:

49.

Envejecimiento, empleo y protección social en América. BERTRANOU, Fabio M., Coord. Santiago: OIT, 2006. 87 p. ISBN: 978-92-2-320076-3 (versión impresa)

El envejecimiento y la extensión del período de vida que experimentan los trabajadores en el mercado laboral plantean importantes desafíos para las instituciones sociolaborales y los sistemas de protección social. La articulación de políticas y una estrategia que combine las tendencias demográficas con los objetivos del trabajo decente imponen la necesidad de un mejor conocimiento de esta realidad conjuntamente con reflexiones sobre los alcances y limitaciones de la actual provisión de protección social.

Envejecimiento de la población, empleo, protección social, seguridad social, personas en edad avanzada, América Latina.

[Disponible en PDF](#)



50.

Protección social en Argentina. Financiamiento, cobertura y desempeño: 1990-2003. Santiago-Chile: OIT, 2005. 371 p. ISBN: 92-3-318391-X (impreso); ISBN: 92-3-318392-8 (versión web pdf).

Este libro evalúa las principales dimensiones del desempeño del sistema de protección social en Argentina. Contiene un análisis del gasto y financiamiento, alcance, extensión y niveles de cobertura de los distintos programas de la protección social. Los años estudiados contemplan la década de los noventa y los comienzos del presente siglo, siendo un período de profundas transformaciones sociales y del sistema de protección social en un contexto político, social y económico volátil, marcado por importantes períodos de recesión y crecimiento. El estudio forma parte de una serie de trabajos con similar metodología realizados en distintos países, en este caso por la Oficina de la OIT en Argentina, la Oficina Subregional de la OIT para el Cono Sur de América Latina con sede en Santiago y la Dirección de Análisis de Gasto Público y Programas Sociales del Ministerio de Economía y Producción de la Argentina.

Protección social, seguridad social, mercado de trabajo, régimen de pensiones, seguro de desempleo, Argentina.

[Disponible en PDF](#)



51.

Uruguay: Empleo y protección social. De la crisis al crecimiento. OIT. Santiago: OIT, 2005. 426 p. ISBN 92- 2- 317102-4

Este libro muestra la situación del mercado de trabajo y de la protección social en Uruguay a partir de 1990, e indaga sobre los logros y las limitaciones de distintas instituciones y políticas para brindar respuestas frente a los cambios que se han señalado, así como ante la crisis. Este análisis aporta elementos para contribuir al debate de los actores sociales y de los técnicos sobre una nueva política de empleo y protección social, de forma de un desarrollo sostenido. En materia de protección social el texto contiene tres artículos que abordan las características del sistema de protección/seguridad social, el seguro de desempleo y el sistema de jubilaciones y pensiones.

Protección Social, empleo, mercado de trabajo, Política social, Uruguay.

[Disponible en PDF](#)



52.

Reforma de las pensiones en Europa Central y Oriental. Reestructuración con privatización: Estudios de los casos de Hungría y de Polonia
Reestructuración de los regímenes públicos de pensiones: Estudios de los casos de la República Checa y Eslovenia. Santiago-Chile: OIT, 2005.
329 p. ISBN: 92-2-316650-0; ISBN: 92-2-3166519 (versión PDF).

Este libro reúne diversos estudios sobre la reforma de los sistemas de pensiones en Europa Central y Oriental. En el mismo se abordan los casos de reestructuración con privatización correspondientes a Hungría y Polonia, como así también aquellos de reestructuración de los regímenes públicos correspondientes a la República Checa y Eslovenia. Fue coordinado por la Oficina Subregional de la OIT para Europa Central y Oriental en Budapest, siendo los especialistas responsables de la edición Elaine Fultz y Katherina Mueller.

Protección social, seguridad social, régimen de pensiones, financiación de la seguridad social, Europa del Este, Hungría, Polonia, República Checa, Eslovenia.

[Disponible en PDF](#)



[Indice](#)

Pueblos Indígenas:

53.

Educación para el trabajo, empleo y derechos de los pueblos indígenas. OLGUIN, Gabriela. San José, Organización Internacional del Trabajo, 2006. 94 p. ISBN: 92-2-018492-3 & 978-92-2-018492-9 (impreso); ISBN: 92-2-018493-1 & 978-92-2-018493-6 (web pdf)

El presente documento constituye el informe final de las actividades desarrolladas por el Proyecto Educación para el Trabajo, Empleo y Derechos de los Pueblos Indígenas-ETEDPI, que fue un proyecto de cooperación técnica de la Oficina Internacional del Trabajo con sede en San José, Costa Rica, financiado por el gobierno Real de los Países Bajos y dirigido especialmente a tres países de la subregión centroamericana: Nicaragua, Honduras y Guatemala.

Pueblo indígena, Educación, Trabajo, Derechos humanos

[Disponible en PDF \(versión español\)](#)

[Disponible en PDF \(versión inglés\)](#)



54.

Estudio base sobre las condiciones de vida de los pueblos indígenas del Pacífico, Centro y Norte de Nicaragua. OLGUÍN MARTINEZ, Gabriela (editora). San José-Costa Rica: OIT, 2006. 48 p. ISBN: 978-92-2-318511-4.

Estudio realizado en el marco del Proyecto Educación para el Trabajo, Empleo y Derechos de los Pueblos Indígenas ETEDPI de la OIT. Contiene un examen de primera mano, pretende contribuir en la construcción de una base de datos que refleje la situación socioeconómica y necesidades apremiantes de los pueblos indígenas. Es el primero en su tipo y su importancia radica en que fue desarrollado por los propios interesados. Pues fueron los propios consejos indígenas los encargados de recopilar la información y elaborar la base de datos, apoyados por expertos estadísticos.

Pueblo indígena, condiciones de trabajo, condiciones de vida, Nicaragua.

[Disponible en PDF](#)



55.

Convenio 169 de la OIT sobre pueblos indígenas en países independientes. Santiago: OIT, 2006. 119 p. ISBN: 92-2-019237-3

La Oficina Subregional de la OIT en Santiago, en conjunto con el Ministerio de Planificación de Chile (MIDEPLAN) y la Corporación Nacional de Desarrollo Indígena (CONADI), han preparado esta traducción del Convenio 169 al Mapudungun, Aymará y Rapa Nui para su más amplia divulgación y con el propósito de preservar y promover las lenguas de los pueblos indígenas.

Pueblo indígena, pueblo tribal, Convenio OIT, Chile

[Disponible en PDF](#)



56.

Convenio N°169 sobre Pueblos Indígenas y tribales en Países Independientes. Español. OIT. Oficina Regional para América Latina y el Caribe. Fondo para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas de América Latina y el Caribe. Lima: OIT, 2005. 48 p. ISBN 92-2-318192-5 (versión impresa); ISBN 92-2-318214-X (versión Web pdf).

Este convenio representa sin duda el instrumento jurídico internacional más completo que, en materia de protección a los pueblos indígenas y tribales, se haya adoptado hasta la fecha. Un factor que sin duda ha contribuido a ello es la activa participación que tuvieron en su elaboración numerosas organizaciones indígenas provenientes del mundo entero. Aunque el convenio puede no haber satisfecho todas las reivindicaciones de estas organizaciones, su adopción constituye una etapa trascendental en la normativa internacional pertinente.

Pueblo indígena, Convenio de la OIT, Resolución de la OIT, texto.



57.

Convenio N°169 sobre Pueblos Indígenas y tribales en Países Independientes. Quechua (Bolivia), Quechua (Perú), Kichwa (Ecuador).

OIT. Oficina Regional para América Latina y el Caribe. Fondo para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas de América Latina y el Caribe. Lima: OIT, 2005. 48 p. ISBN 92-2-018193-2 (versión impresa); ISBN 92-2-018215-7 (versión Web pdf).

Con la presente edición multilingüe del Convenio Num. 169, la Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe se propone llegar a numerosos pueblos indígenas en su propio idioma, al mismo tiempo que contribuir a un mayor acercamiento intercultural entre los diferentes pueblos y entre éstos y los otros actores sociales nacionales, regionales e internacionales, para la búsqueda de mejores formas de entendimiento.

Pueblo indígena, Convenio de la OIT, Resolución de la OIT, texto.



58.

Convenio N°169 sobre Pueblos Indígenas y tribales en Países Independientes. Quechua (Bolivia), Quechua (Perú), Kichwa (Ecuador).

OIT. Oficina Regional para América Latina y el Caribe. Fondo para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas de América Latina y el Caribe. Lima: OIT, 2005. 48 p. ISBN 92-2-018193-2 (versión impresa) ISBN 92-2-018215-7 (versión Web pdf)

Los conceptos básicos del Convenio son el respeto, el reconocimiento y la participación. El respeto a la cultura, la religión, la organización social y económica y la identidad propia constituyen la premisa de la existencia perdurable de los pueblos indígenas y tribales, a diferencia del Convenio núm. 107 que presumía su integración, vía la asimilación.

Pueblo indígena, Convenio de la OIT, Resolución de la OIT, texto.



[Indice](#)

Reformas Laborales:

59.

Ensayos sobre la reforma procesal laboral en Costa Rica. MORALES, Víctor. San José: OIT, 2005. 199 p. ISBN 92-2-318124-0.

Contenido: 1. El proyecto de reforma laboral en Costa Rica.- La tutela de los fueros especiales en la reforma laboral.- 3. Un análisis del derecho a huelga en la reforma laboral.- 4. Del régimen laboral de los servidores del Estado y de sus instituciones.- 5. El proceso laboral.- 6. De los medios de impugnación en la reforma laboral.- 7. La Reforma Procesal laboral en Costa Rica: una lectura desde la administración del trabajo.- 8. La huelga en el proyecto de reforma al Código de Trabajo del 2005.9. Reflexiones acerca del régimen probatorio en el proyecto de Reforma Procesal Laboral.- 10. Los procedimientos de protección de fueros especiales y el juzgamiento de infracciones a las leyes laborales.

Derecho del trabajo, legislación del trabajo, reforma legislativa, sector público, procedimiento judicial, Costa Rica.

Solicitarlo a: biblioteca@oit.org.pe



60.

La Reforma laboral en América Latina: Quince años después. Un análisis comparado. VEGA RUIZ, María Luz (Ed.). Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y el Caribe, 2005. 280 p. ISBN 92-2-318195-X

La reforma laboral en América Latina, su naturaleza, su alcance y su desarrollo ha sido uno de los temas centrales del debate económico y social en los últimos quince años. Gran parte de los países de la región en la década de los noventa realizaron modificaciones, más o menos profundas, en su normativa de trabajo. Estas modificaciones vinieron justificadas por la necesidad de generar empleo o por la importancia de eliminar rigideces existentes en la legislación y en las instituciones de trabajo, que parecían impedir a las empresas adecuarse a la actividad económica en el marco de los procesos de apertura existentes. Estos argumentos fueron cuestionados por las organizaciones sindicales y ciertos sectores académicos, al considerar que las reformas realizadas no sirvieron al objetivo de generación de puestos de trabajo y que, por el contrario, lo único que lograron fue la precarización del empleo, el crecimiento de la economía informal y una mayor desprotección social.

Contenido: I.- Síntesis del estudio. II.- Reforma laboral en América Latina A. Principales modificaciones de las relaciones individuales. B. Principales modificaciones de las relaciones colectivas de trabajo. III.- Cuadros comparativos y comentarios sobre algunos aspectos de la legislación de los Países latinoamericanos antes y después de su reforma laboral. A. El método de la investigación. B. Pautas para la elaboración de la investigación y los cuadros. C. Fuentes.

Legislación del trabajo, reforma legislativa, relaciones de trabajo, contrato de trabajo, negociación colectiva, América Latina.

[Disponible en PDF](#)



[Indice](#)

Relaciones Laborales:

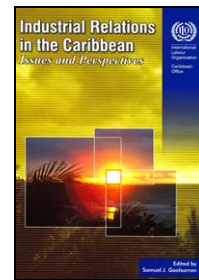
61.

Industrial relations in the Caribbean: Issues and perspectives. GOOLSARRAN, Samuel J. (ed.). Port of Spain: OIT, 2006. 415 p. ISBN: 92-2-118750-0.

Una de los mayores cambios en los países del Caribe ha sido enfrentar y continuar haciéndolo, los ajustes en los sistemas sociales y económicos en el proceso de globalización. Estos cambios se han manifestado en la forma de incorporar los negocios, reestructurar y achicar sus negocios, nuevas formas de contratos con los trabajadores, la tercerización, con los resultados e implicaciones de empleador con las relaciones de empleo y las relaciones industriales como un todo. Es en este contexto, que se expone en esta publicación, como las relaciones industriales se van dando. Presenta un análisis de cómo las relaciones industriales van evolucionando, desde la perspectiva caribeña.

Relaciones laborales, contrato de trabajo, globalización, Caribe.

[Disponible en PDF](#)



62.

Caribbean Labour Relations Systems: An Overview. GOOLSARRAN, Samuel. 2nd. Ed. Port of Spain, ILO, 2005. 250 p. ISBN: 92-2-118167-7

Esta publicación presenta algunos problemas usuales que confrontan los gobiernos y sus contrapartes representadas por los Sindicatos y empleadoras y las organizaciones. Es también un marco legal comparativo de muchas instituciones de trabajo, procedimientos y varias formas para lograr en buenos términos y formas de conducta, en el proceso de las negociaciones colectivas, de las relaciones industriales en los países de habla inglesa del Caribe.

Negociación colectiva, relaciones laborales, empleadores, sindicato, Caribe.

[Disponible en PDF](#)



[Indice](#)

Salud y seguridad en el trabajo:

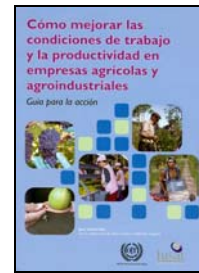
63.

Cómo mejorar las condiciones de trabajo y la productividad en empresas agrícolas y agroindustriales. Guía para la acción. HIBA, Juan Carlos. Buenos Aires: OIT, FUSAT, 2005. 196 p. ISBN: 92-2-318225-5.

Contiene: Capítulo 1: Introducción.- Capítulo 2: Almacenamiento y manipulación eficiente de materiales.- Capítulo 3: Diseño práctico de puestos y lugares de trabajo.- Capítulo 4: Seguridad de herramientas, equipos y máquinas.- Capítulo 5: Medidas prácticas y de bajo costo para un control ambiental seguro.- Capítulo 6: Iluminación para lograr productos de más calidad.- Capítulo 7: Locales adecuados para la producción .- Capítulo 8: Servicios de bienestar de bajo costo en el lugar de trabajo.- Capítulo 9: Organización y procesos de trabajo más eficaces.- Capítulo 10: Implantación sistemática de mejoras.- Capítulo 11: Un involucramiento más efectivo de los trabajadores.- Parte 2: Conceptos y técnicas útiles sobre productividad.

Guía, productividad, condiciones de trabajo, Seguridad en el trabajo, empresa agrícola, agroindustria.

[Disponible en PDF](#)



[Indice](#)

Sindicalismo y Negociación Colectiva:

64.

Los sindicatos frente a la aplicación de la libertad sindical y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva en el Salvador. OSORIO, José Roberto; SEPULVEDA, Juan Manuel & VEGA RUIZ, María Luz. San José: OIT, 2005. 125 p. ISBN 92-2-317312-4.

Esta publicación, intenta abrir nuevas bases para la reflexión y el debate sobre la situación en un país, caracterizado por un importante número de quejas ante los órganos de control de la OIT, e inmerso en un contexto de un acuerdo de libre comercio con los Estados Unidos que implica ciertos compromisos en la aplicación de los derechos fundamentales. La visión de esta publicación no es de ningún modo pesimista, ya que sin dejar de lado los graves problemas, analizan buenas prácticas y avances, proponiendo nuevos temas, retos y análisis que permitan, tanto al gobierno, a las organizaciones de trabajadores y de empleadores, como a la sociedad civil en general, avanzar en cumplir los objetivos de la OIT.

Sindicato, libertad sindical, negociación colectiva, El Salvador.

[Disponible en PDF](#)



65.

Caribbean Labour Relations Systems: An Overview. GOOLSARRAN, Samuel. 2nd. Ed. Port of Spain, ILO, 2005. 250 p. ISBN: 92-2-118167-7

Esta publicación presenta algunos problemas usuales que confrontan los gobiernos y sus contrapartes representadas por los Sindicatos y empleadoras y las organizaciones. Es también un marco legal comparativo de muchas instituciones de trabajo, procedimientos y varias formas para lograr en buenos términos y formas de conducta, en el proceso de las negociaciones colectivas, de las relaciones industriales en los países de habla inglesa del Caribe.

Negociación colectiva, relaciones laborales, empleadores, sindicato, Caribe.

[Disponible en PDF](#)



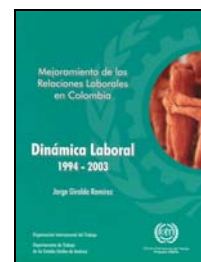
66.

Colombia: Dinámica laboral 1994-2003. GIRALDO RAMÍREZ, Jorge. Bogotá: OIT/USDOL, 2005. 38 p. ISBN 92-2-317529-1

Muestra un panorama de la situación de los sindicatos en Colombia, tanto en el sector público como en el privado. Menciona la disminución en temas de negociación colectiva, y de otras formas de acuerdos laborales. Describe los problemas de los sindicalistas y la situación de los gremios empresariales. Además contiene cuadros estadísticos. En un primer apartado se dan consideraciones metodológicas, luego se describen las características de la sindicalización y las de la contratación colectiva y se da un vistazo a la situación de los gremios empresariales, para terminar con algunas conclusiones.

Sindicato, negociación colectiva, cuadros estadísticos, estadísticas del trabajo, empleadores, Colombia.

[Disponible en PDF](#)



67.

Negociación colectiva y relaciones laborales con enfoque de género. Estudio de casos. ORTEGA V., Magda A. Bogotá: OIT/USDOL, 2005. 74 p. ISBN 92-2-317531-3

El estudio se propone describir y analizar las relaciones de género que se instalan en el contexto de las relaciones laborales y sindicales para explicitar los contenidos de género que se manifiestan en la negociación colectiva, cómo son incluidos por los sindicatos los intereses femeninos en los pliegos de peticiones, cómo se definen con las empresas y de qué forma asumen las trabajadoras la interpelación y la representación de sus derechos con las organizaciones sindicales y los empleadores, para ello se seleccionaron las empresas Fabricado y Bancolombia por pertenecer a diferentes sectores de la economía.

Negociación colectiva, género, relaciones laborales, sindicato, Colombia.

[Disponible en PDF](#)



68.

Seminario Regional “Sindicatos, Economía Informal y Trabajo Precario: Nuevas formas de organización”. Conclusiones estratégicas. Santiago de Chile, 27 al 29 septiembre, 2005. Proyecto OIT-ACTRAV. 32 p.

Documento resultado de las diferentes exposiciones, discusiones y experiencias que formaron parte del seminario del mismo nombre, cuyo tema principal fue la informalidad y precariedad. Es en este sentido, que la OIT, pretende generar un espacio para el debate y el intercambio de experiencias como una manera de aportar a la definición de estrategia por parte de los sindicatos.

Sindicato, economía informal, empleo precario, Argentina.

Solicitarlo a: biblioteca@oit.org.pe



[Indice](#)

Trabajo decente:

69.

Trabajo decente: Fuentes de información OIT. (Documento de actualización permanente). Lima: OIT, 2007. 39 p. (actualizado a marzo de 2007).

(Serie: Bibliografía Temáticas Digitales OIT, 1)

Es el primer número de la nueva serie bibliográfica digital publicada por la Biblioteca Regional de la OIT para América Latina y el Caribe. Recopila la documentación generada por la OIT en el tema del Trabajo Decente, en especial en la región. Editado sólo en versión PDF ya que incluye, acceso a todos los documentos en línea, bases de datos, páginas web, reuniones, etc. En su última versión a sido actualizada a marzo del 2007.

Bibliografía, Trabajo decente, derechos de los trabajadores, fuentes de información, América Latina.

[Disponible en PDF](#)



70.

El Consenso de Mar de la Plata, IV Cumbre de las Américas, 2005. Análisis y perspectivas. Trabajo decente y equidad de género en América Latina. Buenos Aires: OIT, 2006. 139 p. ISBN: 92-2-318993-4.

Presenta las perspectivas que se abren a partir del acuerdo continental expresado en la Declaración y el Plan de Acción de Mar del Plata, de las reflexiones y análisis de destacados especialistas y autoridades gubernamentales, muchos de ellos participantes de la IV Cumbre.

Contenido: Una agenda hemisférica: crecimiento con empleo.- Comercio Internacional.- El empleo como eje de la agenda hemisférica.- Formación de la fuerza laboral.- El incentivo a la micro y pequeña empresa brasileña.- Desafíos para la creación del trabajo decente en América Latina.- Desafíos para la creación del trabajo decente en el Caribe.

Trabajo decente, empleo, género, declaración, plan de acción, América Latina.

[Disponible en PDF](#)



71.

Democracia y trabajo decente en América Latina. LEVAGGI, Virgilio. Lima: OIT, 2006, 161 p. ISBN 92-2-318931-4.

En el presente libro, su autor, pasa revista a los aspectos centrales del Trabajo Decente, impulsado por la OIT desde 1999 y, muy especialmente, desde el 2004, cuando la Comisión Mundial sobre la Dimensión Social de la Globalización en su informe: "Por una globalización justa: crear oportunidades para todos", propuso convertir el Trabajo Decente en un objetivo global.

Cap I: El contexto: la globalización.- **Cap II:** La centralidad del trabajo decente.- **Cap. III:** Democracia económica e informalidad.- **Cap. IV:** La voluntad política del liderazgo hemisférico.- **Cap. V:** La agenda hemisférica.- **Cap. VI:** A modo de conclusión.- ANEXOS: algunos pronunciamientos sobre el trabajo decente.

Trabajo decente, democracia, globalización, América Latina.

[Disponible en PDF](#)



US\$ 10.00

72.

Promoviendo el trabajo decente en las Américas: una agenda hemisférica, 2006-2015. Lima: OIT, 2006. 67 p.
ISBN 92-2-318988-8.

Este documento es una versión sintetizada de Trabajo decente en las Américas: una agenda hemisférica, 2006-2015. Informe del Director General presentado en la XVI Reunión Regional Americana (mayo, 2006). Su propósito es facilitar el acceso a esta agenda hemisférica y contribuir a su difusión entre los actores sociales en los países de la región, apoyando así a la “Década de la Promoción del Trabajo Decente”.

Trabajo decente, democracia, globalización, América Latina.

Disponible en PDF :

[Índice - Introducción](#)

[Capítulo I](#) : Principales desafíos para generar trabajo decente en la región

[Capítulo II](#) : La Agenda hemisférica para generar trabajo decente

[Capítulo III](#) : Políticas generales para la promoción del desarrollo con trabajo decente

[Capítulo IV](#) Políticas en áreas específicas de intervención

[Capítulo V](#) Planes Nacionales de Generación de Trabajo decente y programas de Trabajo Decente por País



73.

Construir futuro con trabajo decente. Experiencias de enseñanza y aprendizaje en torno al trabajo decente y los principios y derechos fundamentales en el trabajo. ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO. MINISTERIO DE EDUCACION, CIENCIA Y TECNOLOGIA. MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL. Buenos Aires: Oficina de la OIT en Argentina, 2006.

Contenido:

Introducción.- Capítulo 1: Sobre el concepto de *trabajo decente* y su aplicación en la enseñanza.- Capítulo 2: Experiencias de enseñanza.- Capítulo 3: Recursos para planificar actividades.- Guía de películas relacionadas con la temática del trabajo.- Guía bibliográfica y sitios en Internet.

Trabajo decente, derechos de los trabajadores, enseñanza, bibliografía, Argentina.

Disponible en PDF:

Introducción http://www.oit.org.ar/documentos/01_preliminares.pdf

Capítulo 1: Sobre el concepto de trabajo decente y su aplicación en la enseñanza
http://www.oit.org.ar/documentos/02_cap_1.pdf

Capítulo 2: Experiencias de enseñanza
http://www.oit.org.ar/documentos/03_cap_2.pdf

Capítulo 3: Recursos para planificar actividades
http://www.oit.org.ar/documentos/04_cap_3.pdf

Guía de películas relacionadas con la temática del trabajo / Guía bibliográfica y sitios en Internet
http://www.oit.org.ar/documentos/05_finales.pdf



74.

Construir futuro con trabajo decente. Manual de formación para docentes. ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO. MINISTERIO DE EDUCACION, CIENCIA Y TECNOLOGIA. MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL. Buenos Aires: Oficina de la OIT en Argentina - United States Department of Labour, 2005.

Contenido:

Introducción.- Capítulo 1: Los jóvenes: la educación y el trabajo decente.- Capítulo 2: Breve panorama de la dinámica sociolaboral desde la Revolución industrial hasta nuestros días.- Capítulo 3: La Argentina, una historia social del trabajo.- La Organización Internacional del Trabajo, los derechos fundamentales y el trabajo decente.

Trabajo decente, juventud, derechos de los trabajadores, glosario, Argentina.

Disponible en PDF:

Introducción

http://www.oit.org.ar/documentos/construyendo_td_01.pdf

Capítulo 1. Los jóvenes: la educación y el trabajo decente

http://www.oit.org.ar/documentos/construyendo_td_01.pdf

Capítulo 2. Breve panorama de la dinámica sociolaboral desde la Revolución industrial hasta nuestros días

http://www.oit.org.ar/documentos/construyendo_td_01.pdf

Capítulo 3. La Argentina, una historia social del trabajo

http://www.oit.org.ar/documentos/construyendo_td_02.pdf

Capítulo 4. La Organización Internacional del Trabajo, los derechos fundamentales y el trabajo decente

http://www.oit.org.ar/documentos/construyendo_td_03.pdf

Glosario de conceptos fundamentales- Anexos

http://www.oit.org.ar/documentos/construyendo_td_04.pdf



75.

Generando trabajo decente en el Mercosur: empleo y estrategia de crecimiento. OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO. Buenos Aires: OIT/Oficina Regional para América Latina y el Caribe, Oficina en Argentina, 2005. 2 vol. ISBN 92-2-316950-X

Volumen I y II

El presente documento desarrollado, en dos volúmenes, contiene propuestas que la OIT ha elaborado en materia de política de empleo a solicitud de la Comisión Sociolaboral del MERCOSUR. Se pone énfasis en políticas de empleo y en la estrategia de crecimiento que se debería tomar. Este enfoque abarca políticas del nivel macroeconómico, orientadas a alcanzar objetivos intermedios que se identifican como imprescindibles para acelerar el crecimiento, elevar la creación de empleos de calidad y transformar las actividades informales.

Trabajo decente, política de empleo, crecimiento económico, MERCOSUR.

Disponible en PDF



76.

Políticas de fomento del empleo y trabajo decente. Un proceso con los actores sociales en Centroamérica y República Dominicana. GONZÁLEZ, Gerardina; DEL CID, Miguel (Ed.). San José: OIT/ Oficina Subregional para Centroamérica, Haití, Panamá y República Dominicana, 2005. 520 p. ISBN 92-2-317612-6

Foro Subregional Tripartito para el Empleo realizado del 28 al 30 de junio de 2005 en Tegucigalpa.

Contenido: Cap.I.- Desafíos y políticas para el fomento del empleo y el trabajo decente en Centroamérica y República Dominicana. Cap.II.- Las políticas económicas en los países centroamericanos y República Dominicana y su efecto sobre el empleo. Desafíos y propuestas de política. Cap.III.- Mercados laborales y trabajo decente en Centroamérica y República Dominicana. Situación, desafíos y políticas. Cap.IV.- Políticas de fomento de la micro y pequeñas empresas en Centroamérica y República Dominicana. Cap.V.- Fomento rural y empleo agrícola en Centroamérica y República Dominicana. Propuestas de políticas. Anexos.

Política de empleo, trabajo decente, microempresa, América Central, República Dominicana.

[Disponible en PDF](#)



[Indice](#)

Trabajo infantil:

77.

Boas práticas em comunicação: um guia para fontes de informação. Brasília: OIT; ANDI, 2007. 128 p. ISBN: 978-92-2-820005-8; 978-92-2-820004-1.

Traz uma síntese das estratégias de comunicação elaboradas e implementadas com participação de representantes de instituições que vêm contribuindo para erradicar a exploração da mão-de-obra infantil no território brasileiro. O objetivo é desfazer mitos, facilitar o diálogo e estimular uma relação de parceria entre especialistas e comunicadores de forma a colaborar para a efetiva eliminação das piores formas de trabalho infantil no país.

[Download](#)

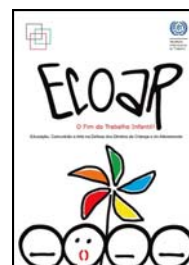


78.

ECOAR: o fim do trabalho infantil! Educação, comunicação e arte na defesa dos direitos da criança e do adolescente. Brasília: OIT, 2007. 442 p. : il. ISBN: 978-92-2-818364-1; 978-92-2-818365-8

A publicação foi preparada para que educadores em geral, pais e cidadãos possam, em suas atividades educativas, trabalhar temas relacionados aos Direitos Humanos das crianças, propor temáticas e disseminar práticas que promovam a prevenção e eliminação do trabalho infantil. Esta edição contém os seguintes módulos: informação básica; colagem; pesquisa e informação; entrevista e pesquisa; imagem; encenação de papéis; competição artística; escrita criativa; debate; mídia: rádio e televisão; mídia: impressa; dramatização; mundo do trabalho; integração da comunidade; gênero; guia do usuário; multiplicadores; declarações e convenções internacionais.

[Download](#)



79.

Guia para a localização dos pontos vulneráveis à exploração sexual infanto-juvenil ao longo das rodovias federais brasileiras. Brasília: OIT, 2007. 158 p. ISBN: 978-92-2-820012-6; 978-92-2-820013-3

Trabalho investigativo desenvolvido pela OIT e a Polícia Rodoviária Federal que aponta os locais vulneráveis à exploração sexual de crianças e adolescentes ao longo das rodovias federais, identificados nas operações realizadas em 2006.

[Download](#)



[Índice](#)

80.

La demanda en la explotación sexual comercial de adolescentes: El caso de Chile. RECA M., Inés; AVILA F., Pabla; QUINTANILLA N., Javier. Santiago. OIT, 2007. 166 p. ISBN 978-92-2-319654-7

Esta investigación, elaborada en el marco del Proyecto “Tejiendo Redes” de IPEC/OIT, devela las principales características de la demanda en la explotación sexual comercial de adolescentes (ESC), los modus operandi y los patrones culturales de los principales actores adultos – consumidores e intermediarios – que constituyen un elemento crucial de este fenómeno.

Es una publicación que forma parte de una investigación desarrollada simultáneamente en Paraguay, Perú, Colombia y Chile sobre el mismo tema, cuyos resultados serán dados a conocer próximamente en el estudio: “La demanda en la explotación sexual comercial de adolescentes: Estudio cualitativo en Sudamérica”.

Explotación sexual, trabajo infantil, prostitución, política social, norma internacional del trabajo, legislación, Chile

[Disponible en PDF](#)



81.

Invertir en la familia. Estudio sobre factores preventivos y de vulnerabilidad al trabajo infantil doméstico en familias rurales y urbanas de Colombia, Paraguay y Perú. OIT-IPEC, ANDERSON, Jeanine. Invertir en la familia. Estudio sobre factores preventivos y de vulnerabilidad al trabajo infantil doméstico en familias rurales y urbanas de Colombia, Paraguay y Perú. Lima: 2007. 136 p. ISBN: 978-92-2-319597-7 (Versión impresa) y 978-92-2-319598-4 (Versión Web PDF).

A partir del análisis de los factores de riesgo que exponen a personas menores de edad a emplearse en el servicio doméstico y de los factores de protección que alejan a niñas, niños y adolescentes de esta actividad, este informe identifica las similitudes y las diferencias entre los tres países, establece patrones y señala posibles derroteros para las acciones correctivas y de prevención del trabajo infantil doméstico.

Trabajo infantil, trabajo doméstico, familia, zona rural, zona urbana, género, derechos humanos, enseñanza básica, condiciones difíciles de trabajo, Colombia, Paraguay, Perú.

[Disponible en PDF](#)



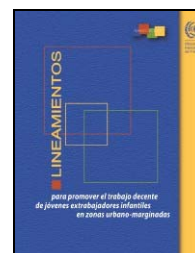
82.

Lineamientos para promover el trabajo decente de jóvenes extrabajadores infantiles en zonas urbano-marginadas. OIT-IPEC. San José-Costa Rica: OIT, 2006. 98 p. ISBN 978-92-2-319593-9 (impreso) ISBN 978-92-2-319594-6 (web pdf)

Esta propuesta de lineamientos para promover el acceso al trabajo decente de jóvenes ex-trabajadores infantiles de zonas urbano-marginadas se enmarca dentro del Proyecto “Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil en los Basureros de El Salvador, Guatemala y Honduras”, que desarrolló el Programa Internacional para la Erradicación del Trabajo Infantil, OIT-IPEC, con el apoyo económico de la Cooperación Italiana.

Trabajo infantil, trabajo decente, empleo de jóvenes, recolector de basura, formación profesional, buenas prácticas, metodología, modelo, El Salvador, Guatemala, Honduras.

[Disponible en PDF](#)



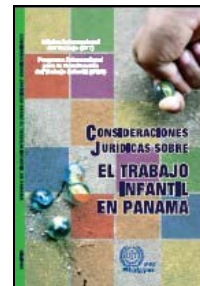
83.

Consideraciones jurídicas sobre el trabajo infantil en Panamá. 2006. OIT-IPEC. San José, Oficina Internacional del Trabajo, 2006. 112 p.
ISBN: 92-2-319201-3 y 978-92-2-319201-3 (impreso)
ISBN:92-2-319202-1 y 978-92-2-319202-0 (web pdf)

Desde una lectura minuciosa de la legislación nacional de Panamá el estudio analiza a profundidad los límites y alcances del marco legal nacional, muestra sus paradigmas y enfoques, así como sus contradicciones, ayudando a construir una visión crítica.

Trabajo infantil, aspecto jurídico, legislación, comentario, derechos humanos, explotación sexual, Panamá.

[Disponible en PDF](#)



84.

Plan Estratégico Nacional para la Eliminación de las Peores Formas de Trabajo Infantil en República Dominicana 2006-2016. OIT/IPEC. Santo Domingo: OIT, 2006. 153 p.

Plan Estratégico Nacional para la Eliminación de las Peores Formas de Trabajo Infantil en República Dominicana 2006-2016. Incluye un análisis del contexto y la situación del trabajo infantil en el país (capítulo 1), descripción del plan estratégico nacional (capítulo 2), responsabilidades institucionales (capítulo 3), monitoreo y evaluación del plan, (capítulo 4), y resumen del plan (capítulo 5).

Trabajo infantil, niño trabajador, trabajo peligroso, plan nacional, política gubernamental, República Dominicana.

[Disponible en PDF](#)



85.

Módulo de formación para futuros profesionales del turismo en el Perú. Manual integral y transversal. Prevención de la Explotación sexual comercial infantil y adolescente. OIT-IPEC/CENFOTUR. Lima: OIT/IPEC, 2006. 136p. ISBN: 92-2-319065-7 & 978-92-2-319065-1 (Carpeta entera versión impresa) y 92-2-319066-5 & 978-92-2-319066-8 (Carpeta entera versión Web PDF).

Módulo de formación dirigido a los jóvenes estudiantes de turismo, a través de cual se busca transmitir el conocimiento necesario para que sean agentes activos en la prevención y combate de la explotación sexual comercial infantil durante su práctica profesional. El material está acompañada de un CD ROM con recursos audiovisuales y documentación complementaria.

Trabajo infantil, explotación sexual, turismo, prevención, Perú.

[Disponible en PDF](#)



86.

Infancia y adolescencia trabajadora de Paraguay. (Evolución 2001-2004 y análisis del módulo de la encuesta 2004), 2007. Asunción, Oficina Internacional del Trabajo, 2006. 105 p.

Estudio que da cuenta de la situación actual de la Infancia y Adolescencia Trabajadora en Paraguay, ofrece un análisis de la evolución del problema y abre rutas de investigación sobre la incidencia de diferentes variables socioeconómicas, educativas, presupuestarias, etc y, en definitiva, sobre los resultados de las políticas, los planes y programas destinados a la protección efectiva de los niños, niñas y adolescentes paraguayos.

Trabajo infantil, estadísticas del trabajo, análisis de datos, condiciones sociales, Paraguay.

[Disponible en PDF](#)



87.

Construir futuro, invertir en infancia. Estudio económico de los costos y beneficios de eliminar el trabajo infantil en los Países del Cono Sur. SAUMA, Pablo. Lima: OIT-IPEC, 2006. 114 p. ISBN: 978-92-2-319278-5

El presente es parte de un estudio que a nivel mundial realizó el IPEC de la OIT, en el que se estimaron los beneficios económicos netos de erradicar el trabajo infantil. El beneficio neto resulta de comparar los principales costos en que deben incurrir los hogares y los gobiernos para lograr esa erradicación, con los beneficios que la misma genera por la vía de una mayor educación y una mejor salud de los niños y niñas. Las estimaciones de ese estudio a nivel mundial están siendo complementadas con estudios específicos a nivel Subregional, que en el caso del presente se refiere a la subregión conformada por los países del Cono Sur Argentina, Brasil, Chile, Paraguay y Uruguay.

Trabajo infantil, análisis de costos y beneficios, análisis económico.

[Disponible en PDF](#)



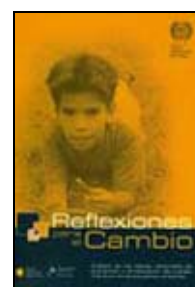
88.

Reflexiones para el cambio. Análisis de los planes nacionales de prevención y erradicación del trabajo infantil en América Latina y el Caribe. Lima: OIT, 2006. 110 p. ISBN: 92-2-319303-6 / 978-92-2-319303-4

Este informe está dedicado al análisis de los planes de Prevención y Erradicación del trabajo Infantil, considerándolos como registros de un trabajo en desarrollo, pero principalmente como una orientación de políticas.

Trabajo infantil, plan nacional, análisis de costos y beneficios, América Latina.

[Disponible en PDF](#)



89.

Trabajo doméstico remunerado en Paraguay. LOPEZ, Verónica; SOTO, Lilian, VALENTE, Hugo. Santiago: OIT, 2005, 220 pp. ISBN: 92-2-317489-9

El propósito de este libro es analizar las características y condiciones de trabajo del servicio doméstico en Paraguay, así como también reflexionar sobre la protección y respeto de los derechos laborales de estas trabajadoras.

El trabajo doméstico remunerado es una ocupación casi exclusivamente femenina, que concentra a un 20% de las ocupadas urbanas en Paraguay. Además, una importante cantidad de niñas y adolescentes, provenientes en su mayoría de familias campesinas pobres, se desempeña en el trabajo doméstico en hogares de terceros. El servicio doméstico está regido por una legislación menos protectora que la que cubre al resto de los trabajadores. A pesar de la importancia de la tarea que ejecutan, las trabajadoras presentan los niveles más bajos de remuneración y protección.

Trabajo Infantil, Trabajador Doméstico, Leyes, Condiciones de Trabajo, Condiciones de Vida, Situación Jurídica, Niña, Trabajadora, Género, Discriminación, Paraguay

[Disponible en PDF](#)



90.

Trabajo infantil y adolescente en cifras. Síntesis de la primera encuesta nacional y registro de sus peores formas. Santiago: OIT, 2005. (Carpeta y CD) ISBN 92-2-316378-1

Esta carpeta incluye una versión editada del libro "Trabajo infantil y adolescente. Síntesis de la primera encuesta nacional y registro de sus peores formas", la publicación "Trabajo infantil y adolescente. Diagnóstico nacional. Resumen ejecutivo" y un CD interactivo. Su publicación se enmarca dentro del cierre del Proyecto Diagnóstico Nacional de Trabajo Infantil y Adolescente e Identificación de sus Peores Formas.

Trabajo infantil, juventud, trabajo peligroso, evaluación de proyecto, Chile, CD ROM

[Disponible en PDF](#)



91.

Niñas, niños y adolescentes: Los riesgos de un trabajo invisible para el propio hogar. SILVA, María Jesús. Santiago: OIT, 2005. 71 p. ISBN 92-2-317960-2

Este libro, elaborado en el marco del programa IPEC de la OIT, es fruto de un análisis en profundidad de la Primera Encuesta Nacional de Actividades de Niños y Adolescentes la que señala que más de 42 mil niños, niñas y adolescentes, entre cinco y diecisiete años deben soportar largas jornadas de trabajo para el propio hogar, laborando incluso más de las 45 horas "legalmente" establecidas en la legislación chilena. La investigación concluye que es urgente generar mayores redes de apoyo para familias en situación de pobreza, con el fin de cuidar a los niños cuyos padres y madres requieren trabajar fuera de casa.

Trabajo infantil, trabajador doméstico, escolaridad, condiciones de trabajo, horas de trabajo, trabajo nocturno, encuesta, Chile

[Disponible en PDF](#)



[Indice](#)

DOCUMENTOS DE TRABAJO

92.

Diálogo social institucionalizado en América Latina. Estudio comparado de Argentina, Brasil, Ecuador, México y Perú. GARCÍA FEMENÍA, Ana; MORGADO VALENZUELA, Emilio; RUEDA CATRY, Marleen. Proyecto: "Fortalecimiento de los Mecanismos Institucionales para el Diálogo Social". Lima: OIT, 2007. 101 p. (**Documento de Trabajo, 207**) ISBN: 978-92-2-319895-4 (impreso); 978-92-2-319896-1 (web pdf)

El presente documento estudia la evolución de los procesos de diálogo social que se están desarrollando entre las organizaciones cúpula de trabajadores y empleadores y los gobiernos en el seno de instituciones que han sido creadas para ello en los últimos años en Latinoamérica. Presta un atención particular a cinco países de la región en los que ha intervenido el proyecto regional de la OIT: "Fortalecimiento de los Mecanismos Institucionales para el Diálogo Social", financiado por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España.

Diálogo social, estudio comparativo, América Latina, Argentina, Brasil, Ecuador, México, Perú.

[Disponible en PDF](#)



93.

República del Ecuador : Diagnóstico del Sistema Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. PICADO CHACON, Gustavo; DURAN VALVERDE, Fabio. Lima: OIT, 2006. 72 p. (**Documento de Trabajo, 206**) ISBN: 92-2-319467-9 & 978-92-2-319467-3 (web pdf)

En resumen, el presente documento tiene como objetivo fundamental, brindar un panorama global de la situación del sistema de seguridad y salud en el trabajo en el Ecuador, con énfasis en el papel cumplido por las instituciones y organizaciones de carácter público.

Seguridad en el trabajo, salud en el trabajo, política gubernamental, gestión de la seguridad, marco de estrategias, organización institucional, Ecuador.

[Disponible en PDF](#)



94.

Investigación sobre la aplicación de los principios y derechos fundamentales en el trabajo en Uruguay. Proyecto Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo en el Contexto de la Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo de la OEA. BARRETO GHIONE, Hugo. Lima: OIT, 2006. 264 p. (**Documento de Trabajo, 205**) ISBN: 92-2-319431-8/ 978-92-2-319431-4.

El eje de este trabajo, es el examen realizado sobre el grado y las modalidades de aplicación y eficacia en Uruguay de los derechos y principios consagrados en la Declaración de la OIT de 1998, y que se acompaña por la exposición de Oscar Ermida Uriarte, sobre los "Derechos Humanos laborales en el Derecho Positivo Uruguayo" que se abre a la consideración de otros derechos y principios emanados de la Constitución nacional y de los instrumentos internacionales y regionales sobre derechos humanos en el trabajo.

Derechos humanos, derechos de los trabajadores, derechos económicos y sociales, libertad sindical, negociación colectiva, trabajo forzoso, discriminación. MERCOSUR, Uruguay.

[Disponible en PDF](#)



95.

Análisis de las políticas y programas sociales en Argentina: La acción pública para prevenir y combatir la explotación económica de niños, niñas y adolescentes. Programa Internacional para la Erradicación del Trabajo Infantil - IPEC. Instituto para la inclusión social y el desarrollo humano - INCLUIR Buenos Aires, Organización Internacional del Trabajo, 2006, 124 p. (**Documento de Trabajo, 204**). ISBN: 92-2-318857-1 / 978-92-2-318857-3 (Versión impresa); ISBN: 92-2-318858-X / 978-92-2-318858-0 (Versión Web PDF)

Estudio que busca aportar insumos útiles para enfocar algunas políticas y programas sociales vigentes en el país, hacia el objetivo de prevención y erradicación del trabajo infantil. Incluye un análisis del contexto socioeconómico de la última década y una revisión el gasto público destinado específicamente a la infancia. Ofrece conceptos sobre el trabajo infantil, describe las políticas sociales vigentes pertinentes con el tema y finaliza con un conjunto de recomendaciones generales y específicas para el fortalecimiento de las políticas públicas relacionadas con la prevención y combate del trabajo infantil.

Trabajo infantil, política social, política gubernamental, Argentina.

[Disponible en PDF](#)



96.

Análisis y Recomendaciones para la mejor regulación y cumplimiento de la normativa nacional e internacional sobre el trabajo de los niños, niñas y adolescentes en Argentina. LITTERIO HEBE, Liliana. Lima: OIT/ Programa IPEC Sudamérica, 2006, 70 p. (**Documento de Trabajo N° 203**). ISBN: 92-2-318595-5 / 978-92-2-318595-4 (versión impresa); ISBN: 92-2-318596-3 / 978-92-2-318596-1 (versión Web: PDF)

Estudio que analiza la legislación nacional e internacional vigente en Argentina relacionada con la explotación económica de niños, niñas y adolescentes, con el objetivo de identificar contradicciones y vacíos para ofrecer recomendaciones que permitan adaptar ese marco y cumplir con el mandato de protección integral de la infancia y adolescencia. Incluye referencias en el ámbito provincial, para la Ciudad de Buenos Aires y normas nacionales.

Trabajo infantil, joven trabajador, legislación del trabajo, convenios de la OIT, Argentina.

[Disponible en PDF](#)



97.

Segurança e saúde no trabalho da construção: experiência brasileira e panorama internacional. LIMA JUNIOR, Jófilo Moreira; LOPEZ VALCARCEL, Alberto, ALVES DIAS, Luis. Brasília: OIT – Secretaria Internacional do Trabalho, 2005. 72 p. (**Documento de trabalho, 200**) ISBN 92-2-817838-8

Contenido: Cap.I.- Segurança e Saúde no Trabalho na Indústria da Construção no Brasil. Cap.II.- Panorama Internacional da Segurança e Saúde no Trabalho de Construção. Cap.III.- Segurança e Saúde no Trabalho da Construção na União Européia.

Seguridad en el trabajo, Salud en el trabajo, Industria de la construcción, Brasil.

[Disponible en PDF](#)



98.

Situación actual comparada de las relaciones laborales en el sector público de nueve países de América Latina (Argentina, Brasil y Chile; Colombia, Ecuador y Perú; Costa Rica, EL Salvador y Panamá). VILLARROEL, Amalia. Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y el Caribe. ACTRAV, 2005. 180 p. (**Documento de trabajo, 198**) (Incluye un CD-Rom) ISBN 92-2-317778-2

Este trabajo hace un ejercicio comparativo describiendo las normas legales que enmarcan las relaciones laborales del nueve países escogidos entre Centroamérica, Área Andina y Cono Sur, la práctica concreta en que éstas se desenvuelven fomentando o no el ejercicio del diálogo entre las partes, y también la capacidad de los propios trabajadores del sector público de organizarse sindicalmente par defender sus derechos, así como las limitaciones que tienen por legislaciones algunas veces supervivientes aún de regímenes no democráticos anteriores.

Relaciones laborales, sector público, administración pública, América Latina, Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, Perú, Costa Rica, El Salvador, Panamá, América Central.

[Disponible en PDF](#)



99.

Diagnóstico y propuesta de fortalecimiento del Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo. OIT. Lima: OIT/Proyecto "Fortalecimiento de los Mecanismos Institucionales para el Diálogo Social", 2005. 80 p. ISBN 92-2-317328-0 ISSN 92-2-315594-0 (**Documentos de Trabajo, 196**)

El diagnóstico presenta una descripción de los objetivos, de la estructura orgánica y de las funciones del CNTPE. Los resultados que alcanzaron desde el año 2001 hasta el 2004. Muestra un análisis de los aspectos positivos y negativos del CNTPE en temas vinculados con relaciones laborales, la generación y promoción del empleo, el mercado de trabajo y su relación con la formación y capacitación de los trabajadores, entre otros. Además describe una propuesta que le permita alcanzar sus objetivos y lograr su fortalecimiento a través de la descentralización, de nuevos temas, áreas de capacitación, etc.

Diálogo social, tripartismo, Perú.

[Disponible en PDF](#)



100.

Estudio financiero-actuarial y de la gestión de Essalud Perú: análisis y recomendaciones técnicas. DURÁN VALVERDE, Fabio. Lima: OIT/Oficina Subregional para los Países Andinos, 2005. 119 p. ISBN 92-2-317589-5 ISSN 1020-3974 (**Documentos de Trabajo, 195**)

Presenta un panorama general del contexto sociodemográfico del Perú; luego se analiza el grado de cobertura horizontal que alcanza Essalud; la gestión del aseguramiento, financiamiento y la provisión de servicios que inciden sobre el nivel de costos. En la valuación actuarial se recurre a la formulación y análisis de escenarios de simulación para analizar el Seguro de Salud en los ámbitos de Seguro Regular y Agrario. Analiza los resultados de la evaluación financiera-actuarial de los principales programas de EsSalud, para proponer mejoras en la gestión y en el marco normativo.

Seguridad social, valuación actuarial, análisis de costos y beneficios, población activa, sector agrícola, financiamiento de la seguridad social, convenio de seguridad social, Perú.

[Disponible en PDF](#)



101.

Enganche y Servidumbre por Deudas en Bolivia. GARLAND BEDOYA, Eduardo; BEDOYA SILVA-SANTISTEBAN, Álvaro. La Paz: OIT/Oficina Sub Regional para los Países Andinos, 2005. 115 p. (**Documentos de Trabajo, 194**) ISBN 92-2-317287-X ISSN 1020-3974

Presenta una descripción y análisis de los sistemas de reclutamiento de trabajadores para la cosecha de caña de azúcar y extracción de la castaña. Específicamente de las modalidades de enganche, peonaje por deudas y otros que se utilizan en Santa Cruz, en el Norte de Amazónico, en las Comunidades Guaraníes y en las Haciendas del Chaco en Bolivia. Las cuales son formas de trabajo forzoso.

Trabajo forzoso, servidumbre por deudas, caña de azúcar, agricultura, trabajador agrícola, Bolivia.

[Disponible en PDF](#)



102.

Trabajo Forzoso en la Extracción de la Madera en la Amazonía Peruana. BEDOYA GARLAND, Eduardo; BEDOYA SILVA-SANTISTEBAN, Alvaro. Lima: OIT/Oficina Subregional para los Países Andinos, 2005. 57 p. ISBN 92-2-317289-6 (**Documentos de Trabajo, 193**)

Presenta los resultados de una investigación sobre el trabajo forzoso en el Perú. Se trata de un estudio de carácter cualitativo, basado en entrevistas dirigidas a funcionarios de diversas instituciones del Estado, trabajadores y dirigentes indígenas de la Amazonía peruana, empresarios madereros, miembros de la comisión y de la policía anti-tala, religiosos profesionales e intelectuales que trabajan en las diferentes ONGs directa o indirectamente vinculados a la problemática de la tala ilegal en el Perú. El estudio revela la existencia de trabajo forzoso, principalmente en las labores asociadas a la extracción ilegal de la madera, en la cuenca amazónica peruana.

Trabajo forzoso, explotación forestal, madera, Amazonía, Perú.

[Disponible en PDF](#)



103.

La aplicación de los principios y derechos fundamentales en el trabajo en el Perú en el contexto de la integración regional: documento de referencia y conclusiones del seminario nacional sobre la aplicación de los principios y derechos fundamentales en el trabajo en el contexto de la integración regional. CORTÉS CARCELEN, Juan Carlos. Lima: OIT. Proyecto Principios y Derechos en el Trabajo en el contexto de la XIII Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo de la Organización de los Estados Americanos, 2005. 61 p. ISBN 92-2-317204-7 (**Documentos de Trabajo, 192**)

En el marco del Proyecto, el presente documento, busca de forma objetiva plantear las líneas fundamentales de las acciones hasta ahora realizadas en el Perú para la promoción de los cuatro derechos fundamentales recogidos a cada derecho fundamental, los programas, las políticas, la ley, las instituciones involucradas en el tema, así como los principales objetivos, los logros, los vacíos, entre otros aspectos.

Derechos económicos y sociales, derechos de los trabajadores, integración económica, informe, seminario, Perú.

[Disponible en PDF](#)



[Indice](#)

Panorama Laboral:

104.

Panorama Laboral 2006. Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y el Caribe, 2006. 84 p.
ISBN 92-2-319427-X; 918-92-2-319427-7

La tasa de desempleo urbano en América Latina bajó por cuarto año consecutivo en 2006 de 9,5 a 9,0 por ciento, un escenario favorable que según la OIT es propicio para avanzar en la generación de trabajo decente y enfrentar los persistentes problemas de pobreza y desigualdad en la región. El informe, destaca que la reducción de medio punto en la tasa de desempleo urbano se produjo al comparar los primeros tres trimestres de 2006 con similar período de 2005.

El documento dice que el crecimiento sostenido de las economías de la región "se está reflejando en la evolución positiva de algunos de los principales indicadores del mercado de trabajo". Además de la reducción del desempleo se observó una mejoría en los salarios reales en las áreas urbanas, y una reducción en la brecha de género en los principales indicadores del mercado laboral y en el desempleo juvenil.

Informe, crecimiento económico, empleo, desempleo, mercado de trabajo, pobreza, trabajo decente, salario, protección social, economía informal, medición, encuesta sobre la mano de obra, América Latina, América Central, Caribe, México.

[Disponible en PDF \(versión español\)](#)

[Disponible en PDF \(versión inglés\)](#)



105.

Panorama Laboral 2005 - América Latina y el Caribe: avance primer semestre. OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO. Lima: OIT/Oficina Regional para América Latina y el Caribe, 2005. 118 p.
ISBN 92-2-317569-0 (versión impresa)
ISBN 92-2-317570-4 (versión web pdf)

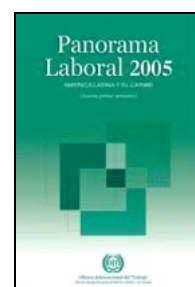
El mercado laboral de América Latina muestra en el primer semestre de este año signos de mejoría reflejados en el descenso de las tasas de desempleo urbano y el aumento de los salarios mínimos e industriales reales, pese a que la región registra las cifras de crecimiento económico más elevadas del último cuarto de siglo. Incluye dos temas especiales: el primero: Migraciones internacionales, remesas y mercado laboral: la situación en América Latina y el Caribe y el segundo: Generar trabajo decente en economías abiertas: estrategias de crecimiento con empleo de calidad.

Informe, crecimiento económico, empleo, desempleo, mercado de trabajo, pobreza, trabajo decente, salario, protección social, migración, economía informal, medición, encuesta sobre la mano de obra, América Latina, América Central, Caribe.

Textos disponibles:

[Disponible en PDF: versión español](#)

[Disponible en PDF\(english version\)](#)



[Indice](#)

Suscribase gratuitamente a nuestro Boletín Informativo, a: biblioteca@oit.org.pe



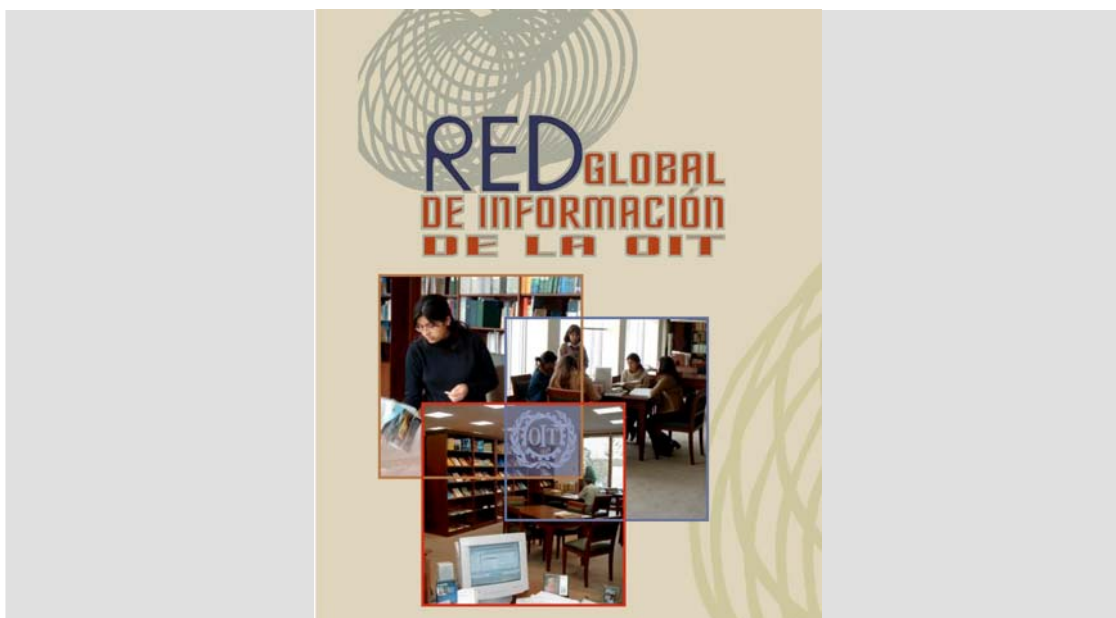
BIBLIOTECA REGIONAL, Lima - Perú

Alerta Labor@l

BOLETIN BIBLIOGRÁFICO ELECTRÓNICO

**Acceda a la red de información más grande del
Mundo del Trabajo**

http://www.oit.org/dyn/depolib/depolib.depolib_screens.main_page_SP



[Indice](#)

106.

Trabajo decente en las Américas: una Agenda Hemisférica, 2006-2015.

Informe del Director General. XVI Reunión Regional Americana, Brasilia, mayo de 2006. Ginebra: OIT, 2006. 89 p. ISBN 92-2-318509-2

Este informe, toma en consideración los avances, tanto técnicos como políticos, que los mandantes de la OIT del continente han logrado en relación con la dimensión sociolaboral del desarrollo, su pertinencia y su papel fundamental. Busca resultados a partir de un programa que ayudará a evitar la dispersión de iniciativas, teniendo en cuenta que la promoción del trabajo decente requiere la integración de las políticas económicas y sociales y la contribución de los sectores público y privado.

Informe, reunión de la OIT, América Latina, Caribe.

[Disponible en PDF](#)



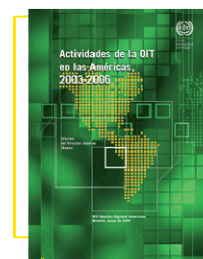
107.

Actividades de la OIT en las Américas, 2003-2006. Informe del Director General (Anexo). XVI Reunión Regional Americana, Brasilia, mayo de 2006. Ginebra: OIT, 2006. 67 p. ISBN 92-2-318507-6

El informe da cuenta de los principales avances que se están logrando en la región y en cada uno de los países, con relación a los objetivos estratégicos de la OIT y el objetivo global de promover el trabajo decente. Los resultados obtenidos se presentan ordenados en atención a los cuatro objetivos estratégicos de la OIT. . Respecto de cada uno de ellos se recogen las recomendaciones pertinentes y se destacan las áreas de intervención en las que la OIT ha ofrecido asistencia y cooperación.

Informe, reunión de la OIT, informe de actividades, América Latina, Caribe.

[Disponible en PDF](#)



[Indice](#)

Toda la información
del Mundo del Trabajo en :



<http://labordoc.ilo.org/webvoy-es.htm>

CD-ROMs

108.

Publicaciones Regionales: Colección Digital.

Lima: OIT/ Biblioteca Regional, 2006. (Versión en 2 CD-Rom)
ISBN: 92-2-318725-7

Este CD-Rom contiene dos de las colecciones más importantes publicadas por la Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe, se trata de su informe anual: *Panorama laboral* y de su serie técnica: *Documentos de Trabajo*. Esta es la primera vez que se recopilan la colección completa de ambas publicaciones en su formato digital a texto completo. Gran parte de este material es producto del trabajo de cooperación entre las Biblioteca de la Sede en Ginebra y la Biblioteca Regional en Lima.

Solicitar a: biblioteca@oit.org.pe

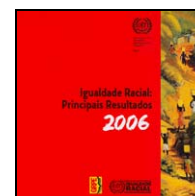


109.

Igualdade racial: principais resultados. FARRANHA, Ana Cláudia; EGG, Rafaela (Organizadoras). Brasília: OIT, 2006. 1 CD-ROM. ISBN: 978-92-2-819007-6.

Publicação produzida no âmbito do Projeto BRA/03/M06/NET – Desenvolvimento de uma Política Nacional para Eliminar a Discriminação no Emprego e na Ocupação e Promover a Igualdade Racial no Brasil (Igualdade Racial), financiado pelo governo holandês. Contém alguns dos principais resultados do Projeto, desenvolvido pela OIT no Brasil, no período de dezembro de 2003 a março de 2006.

Download: [Introdução Geral](#)



110.

Todo lo que necesita saber sobre trabajo infantil. SIRTI 2006. Sistema De Información Regional sobre Trabajo Infantil (SIRTI). Lima: OIT/SIRTI, 2006.

Este CD-ROM contiene información sobre trabajo infantil y otras formas de explotación en América Latina y el Caribe y presenta los avances realizados para enfrentar este problema.

Solicitar a: biblioteca@oit.org.pe



[Indice](#)

PUBLICAÇÕES EM PORTUGUÊS

111.

Trabalho Decente e Juventude na América Latina. Resumo Executivo.

Brasília: OIT, 2007. 53 p. ISBN: 978-92-2-820291-5 (print)

Cerca de 10 milhões de jovens estão desempregados na região, o que equivale a 16 por cento da força de trabalho entre 15 e 24 anos, um nível três vezes superior ao dos adultos. O trabalho dos jovens é um tema que tem adquirido uma maior importância nas sociedades latino-americanas, tanto pela contribuição que eles podem dar ao crescimento econômico por que passa a região, como pelas altas taxas de desemprego juvenil que existem, mesmo em países desenvolvidos economicamente.

[Download](#)



112.

Combate ao Trabalho Escravo. Brasília: OIT; 2007. 136 p. ISBN: 978-92-2-820614-2

O evento realizado em parceria com a Organização Internacional do Trabalho, em novembro de 2006, além de contribuir para aprofundar a discussão dos aspectos penais e trabalhistas relacionados ao tema, teve o importante papel de aprofundar a discussão a respeito da atuação dos auditores fiscais do trabalho, procuradores do trabalho, procuradores da República e policiais federais. A Organização Internacional do Trabalho, parceira essencial na implementação dessa política pública, edita, agora, os textos do seminário para conhecimento dos parceiros não governamentais e demais instituições interessadas no tema.

[Download](#)



113.

Boas práticas em comunicação: um guia para fontes de informação.

Brasília: OIT; ANDI, 2007. 128 p. ISBN: 978-92-2-820005-8; 978-92-2-820004-1.

Traz uma síntese das estratégias de comunicação elaboradas e implementadas com participação de representantes de instituições que vêm contribuindo para erradicar a exploração da mão-de-obra infantil no território brasileiro. O objetivo é desfazer mitos, facilitar o diálogo e estimular uma relação de parceria entre especialistas e comunicadores de forma a colaborar para a efetiva eliminação das piores formas de trabalho infantil no país.

[Download](#)



114.

Piores formas de trabalho infantil: um guia para jornalistas. Brasília: OIT, 2007. 118 p. ISBN: 978-92-2-819015-1.

Guia para facilitar a cobertura jornalística e estimular o diálogo social no combate ao trabalho infantil. Desenvolvida em parceria com a ANDI - Agência de Notícias dos Direitos da Infância, inclui a contextualização do problema, a relação de instâncias com seu resumo institucional e indicação do marco legal na área.

[Download](#)

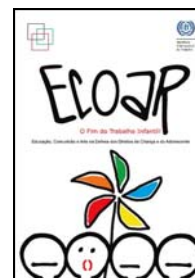


115.

ECOAR: o fim do trabalho infantil! Educação, comunicação e arte na defesa dos direitos da criança e do adolescente. Brasília: OIT, 2007. 442 p. : il. ISBN: 978-92-2-818364-1; 978-92-2-818365-8

A publicação foi preparada para que educadores em geral, pais e cidadãos possam, em suas atividades educativas, trabalhar temas relacionados aos Direitos Humanos das crianças, propor temáticas e disseminar práticas que promovam a prevenção e eliminação do trabalho infantil. Esta edição contém os seguintes módulos: informação básica; colagem; pesquisa e informação; entrevista e pesquisa; imagem; encenação de papéis; competição artística; escrita criativa; debate; mídia: rádio e televisão; mídia: impressa; dramatização; mundo do trabalho; integração da comunidade; gênero; guia do usuário; multiplicadores; declarações e convenções internacionais.

[Download](#)



116.

Igualdade no trabalho: enfrentando os desafios - Resumo Executivo. OIT. Brasília: OIT, 2007. 15 p.

Relatório Global da OIT sobre os Direitos e Princípios Fundamentais no Trabalho, cujo tema central - discriminação no mundo do trabalho - constata que a luta contra a discriminação registra importantes progressos, mas existe preocupação porque continua sendo significativa e persistente a crescente desigualdade de rendimentos e oportunidades. Um suplemento nacional acompanha este, com o fim de apresentar os principais aspectos da situação no Brasil, bem como alguns dos avanços na luta contra a discriminação no país e as ações da OIT sobre o tema. O Suplemento brasileiro faz parte do conjunto de informativos similares lançados nos países do Cone Sul simultaneamente ao Relatório.

Download:

[relatorio global](#); [suplemento nacional](#); [resumo executivo](#).

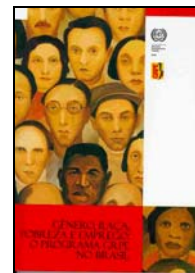


117.

Gênero, raça, pobreza e emprego: o programa GRPE no Brasil. OIT/GRPE. Brasília: OIT, 2006. 140 p. ISBN 92-2-818966-5.

Esta publicação busca compartilhar com os/as parceiros/as do programa e outros atores sociais algumas das estratégias e impactos, de forma a inspirar ações que promovam o trabalho decente e a igualdade de gênero e raça no Brasil.

[Download](#)

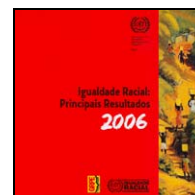


118.

Igualdade racial: principais resultados. FARRANHA, Ana Cláudia; EGG, Rafaela (Organizadoras). Brasília: OIT, 2006. 1 CD-ROM. ISBN: 978-92-2-819007-6.

Publicação produzida no âmbito do Projeto BRA/03/M06/NET – Desenvolvimento de uma Política Nacional para Eliminar a Discriminação no Emprego e na Ocupação e Promover a Igualdade Racial no Brasil (Igualdade Racial), financiado pelo governo holandês. Contém alguns dos principais resultados do Projeto, desenvolvido pela OIT no Brasil, no período de dezembro de 2003 a março de 2006.

Download: [Introdução Geral](#)



119.

Tráfico de pessoas para fins de exploração sexual = Trata de personas para fines de explotación sexual. 2. ed. Bilingue. Brasília: OIT, 2006. ISBN: 92-2-817384-X.

Manual elaborado pela Organização Internacional do Trabalho, Escritório das Nações Unidas contra Drogas e Crime (UNODC), Presidência da República, Ministério da Justiça e Ministério Público Federal. Destina-se a quem cabe a tarefa de investigar, prender, acusar e julgar os traficantes. Apresenta descrição do modus operandi dos traficantes, estimativas sobre o número global de vítimas, e os métodos mais adequados para lidar com elas, endereços e telefones de organizações assistenciais, embaixadas de países estrangeiros e de consulados brasileiros nos principais locais onde os traficantes agem.

Download: [Português](#) y [Espanol](#)



120.

Trabalho decente nas Américas: uma agenda hemisférica, 2006-2015. Brasília: OIT, 2006. ISBN 92-2-816603-7; 978-92-2-816603-3.

Relatório do Diretor Geral da OIT, apresentado na XVI Reunião Regional Americana, realizada em Brasília, em abril de 2006. Contém uma análise das perspectivas de implementação do trabalho decente na região americana e sugere propostas de políticas (gerais e específicas) que podem ser desenvolvidas, de acordo com os objetivos estratégicos da OIT. Leva em conta os avanços, tanto técnicos como políticos, que os países-membros da OIT no continente alcançaram em relação a uma dimensão sociolaboral do desenvolvimento, sua pertinência e centralidade.

Download



121.

Desigualdades raciais e de gênero no serviço público civil. OSÓRIO, Rafael. Brasília: OIT, 2006. 116 p. (Caderno GRPE, 2.). ISBN 92-2-818980-0.

Propõe-se a realizar um diagnóstico das desigualdades raciais e de gênero a partir de uma análise exploratória dos dados do Sistema Integrado de Administração de Pessoal (SIAPE). Visa apresentar um retrato que sirva de ponto de partida para investigações futuras mais detalhadas e aprofundadas. Apresenta uma breve conceituação das noções de ações afirmativas e discriminação, bem como um rápido balanço crítico das ações afirmativas desenvolvidas no âmbito do governo federal voltadas para o serviço público civil.

Download



122.

O emprego doméstico: uma ocupação tipicamente feminina. Brasília: OIT, 2006. 52 p. ISBN 92-2-818982-7.

Apresenta os resultados de um estudo sobre trabalho doméstico realizado a partir da parceria entre a OIT e o Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (DIEESE). Representa um esforço de reunir informações relevantes sobre a igualdade de gênero e raça no mundo do trabalho no Brasil. Tem como foco um grupo de mulheres trabalhadoras, negras em sua maioria. Revela sua situação de desvantagem em alguns dos indicadores do mercado de trabalho, tanto no que se refere aos direitos trabalhistas, aos níveis de rendimento e à cobertura da previdência social.

Download



123.

O fim do trabalho infantil: um objetivo ao nosso alcance. Brasília: OIT, 2006. 136 p. ISBN: 92-2-816603-7 & 978-92-2-816603-3.

Relatório Global no quadro do Seguimento da Declaração da OIT sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho.

Conferência Internacional do Trabalho - 95ª Sessão 2006.

Apresenta uma visão global sobre as tendências do trabalho infantil. Realça o progresso feito para a redução do trabalho infantil no mundo e examina as ações da OIT neste sentido desde 2002.

[Download](#)



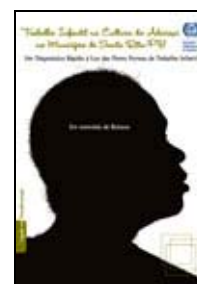
124.

Trabalho infantil na cultura do abacaxi no município de Santa Rita – PB. ALBERTO, Maria de Fátima Pereira (Coord.). Brasília: OIT, 2006. 64 p. : il. – (Legado em transformação). ISBN 92-2-818926-6.

Este relatório apresenta dados da pesquisa sobre trabalho infantil, na cultura do abacaxi, realizada no município de Santa Rita-PB, no ano de 2004. A referida pesquisa faz parte do Projeto Catavento, que objetiva contribuir para a prevenção e erradicação do trabalho infantil em suas piores formas em cinco municípios do estado da Paraíba.

Programa Internacional para Eliminação do Trabalho Infantil (IPEC).

[Download](#)



125.

O trabalho infantil na atividade informal urbana em Guarabira – PB.

ALBERTO, Maria de Fátima Pereira (Coord.). Brasília: OIT, 2006. (Legado em Transformação). ISBN 92-2-818928-2.

Este estudo confirma os dados das Pesquisas Nacionais por Amostra de Domicílio (PNAD) que evidenciam que a dinâmica de exploração de crianças e adolescentes nas atividades informais urbanas está se intensificando, ao mesmo tempo que se reduz o trabalho infantil nas zonas rurais.

Programa Internacional para Eliminação do Trabalho Infantil (IPEC).

[Download](#)



126.

O trabalho infantil doméstico em João Pessoa - PB: um diagnóstico rápido à luz das piores formas de trabalho infantil. ALBERTO, Maria de Fátima Pereira; NUNES, Taiana da Silva; CAVALCANTE, Carmen Plácida Sousa; SANTOS, Denise Pereira. Brasília: OIT, 2006. 81 p. : il. (Legado em Transformação). ISBN: 92-2-818687-9; 978-92-2-818687-1.

Relatório parte do Projeto Catavento, que objetiva contribuir para a prevenção e erradicação do trabalho infantil em suas piores formas em cinco municípios do estado da Paraíba, referindo-se especificamente ao trabalho infantil doméstico (TID) no município de João Pessoa.

Programa Internacional para a Erradicação do Trabalho Infantil - IPEC.

[Download](#)



127.

Modulos de auto-aprendizagem sobre saúde e segurança no trabalho infantil e juvenil. ASMUS, C.L. (Coord.) Brasília: OIT/ Editora do Ministério de Saúde, 2006. 152 p. (Serie F: Comunicação e Educação em Saúde). ISBN: 92-281-7305-X

Instrumento de capacitação de profissionais da área de saúde e segurança do trabalho abordando os problemas que afligem crianças e adolescentes trabalhadores. Busca aumentar a visibilidade e a notificação de agravos à saúde de crianças e adolescentes decorrentes do trabalho infantil perigoso.

Download

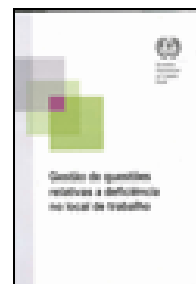


128.

Gestão de questões relativas a deficiência no local de trabalho: repertório de recomendações práticas. OIT. 2. ed. Brasília: OIT, 2006.

Oferece diretrizes a empregadores envolvidos na gestão de problemas de deficiência relacionados com o local de trabalho. Cobre as deficiências decorrentes ou não do trabalho e delinea as responsabilidades para a melhoria das perspectivas de emprego para pessoas com necessidades especiais. Analisa como as estruturas legislativa e de política social e os incentivos à promoção de emprego contribuem com a criação de um meio ambiente de trabalho seguro e saudável, para essas pessoas.

[Download](#)



129.

Aplicação da legislação no Brasil. GOMES, Isadora Minotto. Assunção, Paraguai: OIT, 2005. 122 p. (Coleção boas práticas e lições aprendidas em prevenção e erradicação da exploração sexual comercial (ESC) de meninas, meninos e adolescentes).

Sistematiza algumas lições aprendidas e boas práticas relacionadas com a aplicação da legislação sobre a exploração sexual infantil no Brasil. Apresenta um agrupamento das lições aprendidas na observação do *modus operandi* dos operadores do direito e identifica fatores que facilitam ou dificultam a prática cotidiana destes operadores no cumprimento da legislação brasileira para prevenir e sancionar a exploração sexual de crianças e adolescentes, especialmente na cidade de Foz do Iguaçu.

[Download](#)

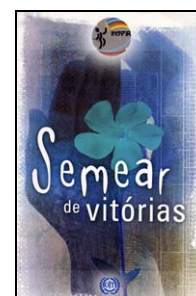


130.

Semear de Vitórias: 10 anos de INSPIR. APARECIDA F., Neide (coord.). Brasília: OIT; Sao Paulo: INSPIR, 2005. 124 p. ISBN: 92-2-818066-8.

Coletânea de textos sobre as atividades do Instituto Sindical Interamericano pela Igualdade Racial-INSPIR ,ao longo dos 10 anos de sua existência. Aborda temas como: centrais sindicais e o INSPIR, parceiros de luta, vozes do Estado, memórias de Aldanir e Luis Anderson, entidades negras, caminhos percorridos, programas, publicações e documentos históricos.

Solicitarlo a: biblioteca@oit.org.pe



131.

Manual de capacitação e informação sobre gênero, raça, pobreza e emprego: Guia para o leitor. Brasília: OIT, 2005. 8 v. ISBN: 92-2-810839-8.

Conteúdo:

Modulo 1: Tendências, problemas e enfoques: um panorama geral.- **Modulo 2:** Questão racial, pobreza e emprego no Brasil: tendências, enfoques e políticas de promoção da igualdade.- **Modulo 3:** Acesso ao trabalho decente.- **Modulo 4:** Capacidade de organização e negociação: poder para realizar mudanças.- **Modulo 5:** Acesso aos recursos productivos.- **Modulo 6:** Recursos financeiros para os pobres: o crédito.- **Modulo 7:** Investir nas pessoas: educação básica e profissional.- **Modulo 8:** Ampliar a proteção social.

Este módulo apresenta um panorama geral das tendências do fenômeno da pobreza no Brasil e mostra os diferentes conceitos e percepções a ele associados. Também expõe as grandes linhas do debate em curso sobre os vínculos entre estratégias de desenvolvimento e pobreza, examina alguns dos principais enfoques para eliminar a pobreza e conclui que a condição de sucesso de tais estratégias é a execução de ações integradas em vários níveis e áreas.

Download:

[GRPE modulo guia](#)

[Manual GRPE modulo1](#)

[Manual GRPE modulo2](#)

[Manual GRPE modulo4](#)

[Manual GRPE modulo6](#)

[Manual GRPE Módulo 7](#)



132.

Uma Aliança global contra o trabalho forçado: Relatório global do seguimento da declaração da OIT sobre princípios e direitos fundamentais no trabalho. Conferencia Internacional de Trabajo, 93ª reunión, 2005. Relatório I (B). Brasília: OIT, 2005. 96. ISBN: 92-2-815360-1.

Apresenta um quadro completo sobre o trabalho forçado contemporâneo, com uma estimativa global e regional, inclusive o número de pessoas afetadas, quantas delas vítimas de tráfico, e os lucros auferidos pelos criminosos na exploração de trabalhadores traficados. Repassa as ações contra trabalho forçado promovidas nos últimos quatro anos pela OIT e pelos seus parceiros tripartites - governos, empregadores e trabalhadores. Propõe uma nova aliança global para relegar o trabalho forçado à História.

[Download](#)



133.

Ação afirmativa para a igualdade racial: características, impactos e desafios. TOMEI, Manuela. Brasília: OIT, 2005. 57 p.

Trata das políticas de ação afirmativa voltadas para o equilíbrio das desigualdades associadas à raça e etnia. Oferece elementos comparativos que contribuem para o debate sobre a construção de uma sociedade mais igualitária em termos raciais.

[Download](#)



134.

Questionando um mito: custos do trabalho de homens e mulheres. ABRAMO, Laís (Ed.). Brasília: OIT, 2005. 196 p. ISBN: 92-2-817100-6

Conteúdo: Custos do trabalho e reprodução social em cinco países latino-americanos.- Emprego e custo do trabalho feminino no Brasil no final do século XX.- Custos do trabalho feminino: imagens e realidade no ABC paulista Márcia de Paula Leite e Silvana Maria de Souza.- Uma análise de gênero da pesquisa de custos e remunerações da mão-de-obra no Chile.

Download :

[Questionando um mito_cap I](#)

[Questionando um mito_cap II](#)

[Questionando um mito_cap III](#)

[Questionando um mito_cap IV](#)



135.

Segurança e saúde no trabalho da construção: experiência brasileira e panorama internacional. LIMA JUNIOR, Jófilo Moreira; LÓPEZ-VALCARCEL, Alberto, ALVES DIAS, Luis. Brasília: OIT – Secretaria Internacional do Trabalho, 2005. 72 p. (**Documento de trabajo, 200**) ISBN 92-2-817838-8

Segurança no trabalho.- Saúde no trabalho.- Indústria da construção.- Brasil.

Conteúdo: Cap.I.- Segurança e Saúde no Trabalho na Indústria da Construção no Brasil. Cap.II.- Panorama Internacional da Segurança e Saúde no Trabalho de Construção. Cap.III.- Segurança e Saúde no Trabalho da Construção na União Européia.

[Download](#)



136.

Exploração sexual comercial de crianças e adolescentes e tráfico para os mesmos fins. Contribuições para o enfrentamento a partir de experiências em Corumbá-MS. SILVA, Anamaria Santana da; SENNA, Ester; KASSAR, Mônica de Carvalho Magalhães. Brasília: OIT, 2005. 173 p. ISBN: 92-2-817760-8

1.- Prostituição de crianças. 2.- Prostituição de adolescentes. 3.- Crime contra as crianças.

[Download](#)



137.

Geração de renda. BONASSI, João Aurélio; BONASSI, João Aurélio; REZENDE, Ana Luiza. Assunção, Paraguai: OIT, 2005. 111p. (Coleção Boas Práticas e Lições Aprendidas em prevenção e erradicação da exploração sexual comercial (ESC) de meninas, meninos e adolescentes).

Coleta lições aprendidas e boas práticas sobre fortalecimento de famílias na geração de micro-empresendimentos, no âmbito do projeto do Programa Internacional para a Erradicação do Trabalho Infantil (IPEC) da OIT executado na tríplice fronteira entre Argentina, Brasil e Paraguai, sobre prevenção e erradicação da exploração sexual de crianças e adolescentes nessa região.

[Download](#)



138.

Brasil sem trabalho infantil! Quando? Projeção de estimativas de erradicação do trabalho infantil, com base em dados de 1992 - 2003: Resumo executivo. BEPPU, Marisa Masumi (Coord.). Brasília: OIT, [2006?]. 26 p.

O objetivo do presente estudo é compilar alguns dados objetivos a respeito do trabalho infantil no Brasil, estabelecendo estatisticamente correlações com algumas das variáveis que classicamente se apresentam junto ao tema. Na mesma linha de análise estatística objetiva, são estudadas as correlações entre as variáveis que têm sido foco dos esforços governamentais, além de serem traçadas as tendências estatísticas.

[Download](#)



139.

Convenção nº169 sobre povos indígenas e tribais em países independentes e Resolução referente à ação da OIT sobre povos indígenas e tribais. Brasília: OIT, 2005. 63 p.

A presente publicação comemora a entrada em vigor da Convenção nº169 no Brasil, em julho de 2003, um ano após a sua ratificação. Sua divulgação, em versão portuguesa, contribuirá para melhor compreensão, no âmbito nacional, de um texto fundamental para os povos indígenas do Brasil e, no plano internacional, para a promoção dos direitos e princípios fundamentais dos povos indígenas e tribais de todo o mundo.

[Download](#)



140.

A Experiência dos núcleos da promoção da igualdade de oportunidades e combate à discriminação no emprego e na ocupação. ALEXIM, João Carlos; CAPPELLIN, Paola; LETTIERI, Carla. Brasília: OIT, 2005. 252 p.

Contém os resultados de um estudo realizado em 2003 sobre a atuação dos Núcleos de Promoção de Igualdade de Oportunidades e de Combate à Discriminação no Emprego e na Ocupação, do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE). Descreve o processo de constituição desses Núcleos como parte de um esforço do governo federal e de outros atores sociais para promover as disposições da Convenção nº111 da OIT e desenvolver iniciativas inovadoras de combate à discriminação e promoção da igualdade de oportunidades e tratamento no trabalho.

A Experiência dos núcleos da promoção da igualdade de oportunidades e combate à discriminação no emprego e na ocupação.

Download:

parte 1: <http://www.oitbrasil.org.br/info/downloadfile.php?fileId=102>

parte 2: <http://www.oitbrasil.org.br/info/downloadfile.php?fileId=103>

parte 3: <http://www.oitbrasil.org.br/info/downloadfile.php?fileId=104>

parte 4: <http://www.oitbrasil.org.br/info/downloadfile.php?fileId=105>



141.

Manual de Capacitação e Informação sobre Gênero, Raça, Pobreza e Emprego. Guia para o leitor. Brasília: OIT/GRPE. OIT, 2005. 32 p.

Voltada para as atividades de capacitação realizadas pelo Programa GRPE para gestores de políticas públicas em nível federal, estadual e municipal, organização de trabalhadores e de empregadores.

[Download](#)



142.

Negociação coletiva e igualdade de gênero na América Latina. ABRAMO, Lais; RANGEL, Marta. Brasília: OIT, 2005. 64 p. (Cadernos GRPE, n. 1).

A presente publicação, que inaugura a *Série Cadernos GRPE*, traz uma versão ampliada do Capítulo I do livro *Negociación colectiva y equidad de género*, incorporando o tema da promoção da igualdade racial nos processos de negociação coletiva no Brasil.

[Download](#)



[Índice](#)

¿Busca información sociolaboral,
sobre América Latina?

Visite nuestra:



<http://www.oit.org.pe/bdlaboral>

Índice alfabético de títulos

| “A” | Ficha Nº |
|--|-----------------|
| <i>A Experiência dos núcleos da promoção da igualdade de oportunidades e combate à discriminação no emprego e na ocupação.</i> | 140 |
| <i>Ação afirmativa para a igualdade racial: características, impactos e desafios.</i> | 133 |
| <i>Acoso sexual: legislación y procedimientos de aplicación. Manual de autoaprendizaje.</i> | 3 |
| <i>Actividades de la OIT en las Américas, 2003-2006.</i> | 107 |
| <i>América Latina. Negociación colectiva y equidad de género.</i> | 41 |
| <i>Análisis de las políticas y programas sociales en Argentina: La acción pública para prevenir y combatir la explotación económica de niños, niñas y adolescentes.</i> | 95 |
| <i>Análisis y Recomendaciones para la mejor regulación y cumplimiento de la normativa nacional e internacional sobre el trabajo de los niños, niñas y adolescentes en Argentina.</i> | 96 |
| <i>Aplicação da legislação no Brasil.</i> | 129 |
| <i>Argentina 2003 – 2004: Crecimiento económico y empleo.</i> | 29 |
| <i>Armando el Puzzle. Cómo construir una estrategia exitosa para su empresa.</i> | 34 |
| “B” | Ficha Nº |
| <i>Boas práticas em comunicação: um guia para fontes de informação</i> | 77 |
| <i>Boas práticas em comunicação: um guia para fontes de informação.</i> | 113 |
| <i>Brasil sem trabalho infantil! Quando? Projeção de estimativas de erradicação do trabalho infantil, com base em dados de 1992 - 2003: Resumo executivo.</i> | 138 |
| “C” | Ficha Nº |
| <i>Caribbean Labour Relations Systems: An Overview.</i> | 2 |
| <i>Caribbean Labour Relations Systems: An Overview.</i> | 61 |
| <i>Chile solidario y los desafíos de la igualdad: Proyecto género, pobreza y empleo</i> | 43 |
| <i>Chile Superando la crisis. Mejorando el empleo. Políticas de mercado de trabajo, 2000-2005.</i> | 25 |
| <i>Código de Trabajo de la República de Nicaragua. Edición rubricada y concordada con las Normas Internacionales del Trabajo.</i> | 4 |
| <i>Colombia: Dinámica laboral 1994-2003.</i> | 62 |
| <i>Combate ao Trabalho Escravo.</i> | 112 |
| <i>Cómo mejorar las condiciones de trabajo y la productividad en empresas agrícolas y agroindustriales. Guía para la acción.</i> | 59 |
| <i>Conquistas e desafios de um processo de diálogo social: Reflexoes dos atores para o futuro. Memoria do Forum Nacional do trabalho do Brasil.</i> | 10 |
| <i>Consideraciones jurídicas sobre el trabajo infantil en Panamá. 2006.</i> | 83 |
| <i>Construir futuro con trabajo decente. Experiencias de enseñanza y aprendizaje en torno al trabajo decente y los principios y derechos fundamentales en el trabajo</i> | 73 |
| <i>Construir futuro con trabajo decente. Experiencias de enseñanza y aprendizaje en torno al trabajo decente y los principios y derechos fundamentales en el trabajo.</i> | 69 |
| <i>Construir futuro con trabajo decente. Manual de formación para docentes.</i> | 70 |
| <i>Construir futuro con trabajo decente. Manual de formación para docentes.</i> | 74 |
| <i>Construir futuro, invertir en infancia. Estudio económico de los costos y beneficios de eliminar el trabajo infantil en los Países del Cono Sur.</i> | 87 |
| <i>Convenção nº169 sobre povos indígenas e tribais em países independentes e Resolução referente à ação da OIT sobre povos indígenas e tribais.</i> | 139 |
| <i>Convenio 169 de la OIT sobre pueblos indígenas en países independientes.</i> | 55 |
| <i>Convenio de la OIT en materia de igualdad y normas nacionales sobre derechos laborales de las mujeres. Material didáctico.</i> | 5 |
| “D” | Ficha Nº |
| <i>De la casa a la formalidad. Experiencias de la Ley de Microempresas Familiares en Chile.</i> | 46 |

| | |
|--|-----------------|
| <i>Democracia y trabajo decente en América Latina.</i> | 67 |
| <i>Derechos fundamentales en el Trabajo. Convenios fundamentales y prioritarios, mecanismos de control y observaciones de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones</i> | 6 |
| <i>Desarrollo Económico Local en Argentina. Algunas. Algunas experiencias promovidas por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.</i> | 14 |
| <i>Desigualdades raciais e de gênero no serviço público civil.</i> | 121 |
| <i>Diagnóstico y propuesta de fortalecimiento del Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo.</i> | 99 |
| <i>Diálogo social institucionalizado en América Latina. Estudio comparado de Argentina, Brasil, Ecuador, México y Perú.</i> | 92 |
| <i>Diálogo Social y Género. Experiencia de la Comisión Tripartita de Igualdad de Oportunidades y Trato entre Varones y Mujeres en el Mundo Laboral de Argentina.</i> | 11 |
| <i>Dimensiones de la Productividad del Trabajo en las Empresas de América Latina. Un estudio comparativo de Argentina, México, Panamá y Perú.</i> | 33 |
| “E” | Ficha Nº |
| <i>ECOAR: o fim do trabalho infantil! Educação, comunicação e arte na defesa dos direitos da criança e do adolescente.</i> | 78 |
| <i>ECOAR: o fim do trabalho infantil! Educação, comunicação e arte na defesa dos direitos da criança e do adolescente.</i> | 115 |
| <i>Educación para el trabajo, empleo y derechos de los pueblos indígenas.</i> | 53 |
| <i>El Consenso de Mar de la Plata, IV Cumbre de las Américas, 2005. Análisis y perspectivas. Trabajo decente y equidad de género en América Latina.</i> | 66 |
| <i>Enfrentando el desafío del empleo: Argentina, Brasil y México en una economía globalizada.</i> | 23 |
| <i>Enganche y Servidumbre por Deudas en Bolivia.</i> | 101 |
| <i>Ensayos sobre la reforma procesal laboral en Costa Rica.</i> | 56 |
| <i>Envejecimiento, empleo y protección social en América.</i> | 49 |
| <i>Estrategia para promover la declaración de principios y derechos fundamentales en el trabajo de la OIT.</i> | 8 |
| <i>Estrategias asociativas para micro y pequeñas empresas.</i> | 45 |
| <i>Estudio base sobre las condiciones de vida de los pueblos indígenas del Pacífico, Centro y Norte de Nicaragua</i> | 54 |
| <i>Estudio financiero-actuarial y de la gestión de Essalud Perú: análisis y recomendaciones técnicas.</i> | 100 |
| <i>Exploração sexual comercial de crianças e adolescentes e tráfico para os mesmos fins. Contribuições para o enfrentamento a partir de experiências em Corumbá-MS.</i> | 136 |
| “F” | Ficha Nº |
| <i>Formación profesional en el diálogo social.</i> | 37 |
| “G” | Ficha Nº |
| <i>Generando trabajo decente en el Mercosur: empleo y estrategia de crecimiento</i> | 75 |
| <i>Generando trabajo decente en el Mercosur: empleo y estrategia de crecimiento.</i> | 31 |
| <i>Generando trabajo decente en el Mercosur: empleo y estrategia de crecimiento.</i> | 71 |
| <i>Género, pobreza, empleo y economía informal en Ecuador.</i> | 39 |
| <i>Gênero, raça, pobreza e emprego: o programa GRPE no Brasil.</i> | 117 |
| <i>Geração de renda.</i> | 137 |
| <i>Gestão de questões relativas a deficiência no local de trabalho: repertório de recomendações práticas.</i> | 128 |
| <i>Gestión público privada del Desarrollo Territorial y Empleo. Tres procesos, tres miradas: Huayco, Litoral de los Poetas, Araucanía Andina.</i> | 22 |
| <i>Guia para a localização dos pontos vulneráveis à exploração sexual infanto-juvenil ao longo das rodovias federais brasileiras</i> | 79 |
| “H” | Ficha Nº |
| <i>Hechos sobresalientes en la economía y el mercado de trabajo en la Subregión del Caribe.</i> | 24 |
| “I” | Ficha Nº |
| <i>Igualdade no trabalho: enfrentando os desafios - Resumo Executivo.</i> | 116 |
| <i>Igualdade racial: principais resultados.</i> | 109 |
| <i>Igualdade racial: principais resultados.</i> | 118 |
| <i>Industrial relations in the Caribbean: Issues and perspectives.</i> | 58 |
| <i>Infancia y adolescencia trabajadora de Paraguay. (Evolución 2001-2004 y análisis del módulo de la encuesta 2004), 2007.</i> | 86 |

| | |
|---|-----------------|
| <i>Invertir en la familia. Estudio sobre factores preventivos y de vulnerabilidad al trabajo infantil doméstico en familias rurales y urbanas de Colombia, Paraguay y Perú</i> | 81 |
| <i>Investigación sobre la aplicación de los principios y derechos fundamentales en el trabajo en Uruguay.</i> | 94 |
| <i>ISUN. Inicie su negocio: manual.</i> | 48 |
| “L” | Ficha Nº |
| <i>La aplicación de los principios y derechos fundamentales en el trabajo en el Perú en el contexto de la integración regional: documento de referencia y conclusiones del seminario nacional sobre la aplicación de los principios y derechos fundamentales en el trabajo en el contexto de la integración regional.</i> | 103 |
| <i>La demanda en la explotación sexual comercial de adolescentes: El caso de Chile.</i> | 80 |
| <i>La dimensión laboral en los acuerdos de integración regional y libre comercio en las Américas: una actualización.</i> | 13 |
| <i>La globalización y el desarrollo nacional. Hacia una mayor coherencia entre políticas económicas y laborales.</i> | 28 |
| <i>La Reforma laboral en América Latina: Quince años después. Un análisis comparado</i> | 9 |
| <i>La Reforma laboral en América Latina: Quince años después. Un análisis comparado.</i> | 57 |
| <i>Labour Administration Services in the Caribbean: a Guide.</i> | 1 |
| <i>Lineamientos para promover el trabajo decente de jóvenes extrabajadores infantiles en zonas urbano-marginadas.</i> | 82 |
| <i>Los sindicatos frente a la aplicación de la libertad sindical y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva en el Salvador.</i> | 60 |
| “M” | Ficha Nº |
| <i>Manual de Capacitação e Informação sobre Gênero, Raça, Pobreza e Emprego. Guia para o leitor.</i> | 141 |
| <i>Manual de capacitação e informação sobre gênero, raça, pobreza e emprego: Guia para o leitor.</i> | 131 |
| <i>Meeting the employment challenge: Argentina, Brazil, and Mexico in the global economy.</i> | 26 |
| <i>Mercado laboral en Centroamérica y República Dominicana. Grandes desafíos.</i> | 21 |
| <i>Módulo de formación para futuros profesionales del turismo en el Perú. Manual integral y transversal. Prevención de la Explotación sexual comercial infantil y adolescente.</i> | 85 |
| <i>Modulos de auto-aprendizagem sobre saúde e segurança no trabalho infantil e juvenil.</i> | 127 |
| “N” | Ficha Nº |
| <i>Negociação coletiva e igualdade de gênero na América Latina.</i> | 142 |
| <i>Negociación colectiva y relaciones laborales con enfoque de género. Estudio de casos.</i> | 63 |
| <i>Niñas, niños y adolescentes: Los riesgos de un trabajo invisible para el propio hogar.</i> | 91 |
| <i>Nuestros derechos y obligaciones laborales. Capacitación básica. Nicaragüenses trabajando por un mejor futuro con equidad laboral entre hombres y mujeres.</i> | 7 |
| “O” | Ficha Nº |
| <i>O emprego doméstico: uma ocupação tipicamente feminina.</i> | 122 |
| <i>O fim do trabalho infantil: um objetivo ao nosso alcance.</i> | 123 |
| <i>O trabalho infantil doméstico em João Pessoa - PB: um diagnóstico rápido à luz das piores formas de trabalho infantil.</i> | 126 |
| <i>O trabalho infantil na atividade informal urbana em Guarabira – PB.</i> | 125 |
| “P” | Ficha Nº |
| <i>Panorama Laboral 2005 - América Latina y el Caribe: avance primer semestre.</i> | 105 |
| <i>Panorama Laboral 2006.</i> | 104 |
| <i>Para que sirve el salario mínimo?: Elementos para su determinación en los países del Cono Sur.</i> | 36 |
| <i>Piores formas de trabalho infantil: um guia para jornalistas.</i> | 114 |
| <i>Plan Estratégico Nacional para la Eliminación de las Peores Formas de Trabajo Infantil en República Dominicana 2006-2016.</i> | 84 |
| <i>Políticas de fomento del empleo y trabajo decente. Un proceso con los actores sociales en Centroamérica y República Dominicana.</i> | 30 |
| <i>Políticas de fomento del empleo y trabajo decente. Un proceso con los actores sociales en Centroamérica y República Dominicana.</i> | 76 |
| <i>Programa de Gestión Empresarial con Enfoque de Género. Informe final de evaluación interna.</i> | 42 |
| <i>Promoción de las economías locales y regionales. Conferencia Nacional de Promoción de las Economías Locales y Regionales</i> | 15 |
| <i>Promover los principios y derechos fundamentales a través del diálogo social.</i> | 12 |

| | |
|---|-----------------|
| <i>Promoviendo el trabajo decente en las Américas: una agenda hemisférica, 2006-2015.</i> | 68 |
| <i>Promoviendo el trabajo decente en las Américas: una agenda hemisférica, 2006-2015.</i> | 72 |
| <i>Promoviendo la igualdad de género. Convenios de la OIT y los derechos laborales</i> | 38 |
| <i>Protección social en Argentina. Financiamiento, cobertura y desempeño: 1990-2003.</i> | 50 |
| <i>Proyecto de Cooperación Técnica OIT/Gobierno Argentino (MTESS). Enfrentando los retos al trabajo decente en la crisis argentina.</i> | 35 |
| <i>Publicaciones Regionales: Colección Digital.</i> | 108 |
| “Q” | Ficha Nº |
| <i>Questionando um mito: custos do trabalho de homens e mulheres.</i> | 134 |
| “R” | Ficha Nº |
| <i>Reflexiones para el cambio. Análisis de los planes nacionales de prevención y erradicación del trabajo infantil en América Latina y el Caribe.</i> | 88 |
| <i>Reforma de las pensiones en Europa Central y Oriental. Reestructuración con privatización: Estudios de los casos de Hungría y de Polonia</i> | 52 |
| <i>Reforma Económica, productividad y Mercado Laboral en América Latina. Un estudio comparativo de Argentina, Costa Rica, México y Perú.</i> | 32 |
| <i>República del Ecuador : Diagnóstico del Sistema Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.</i> | 93 |
| “S” | Ficha Nº |
| <i>Salarios participativos. Una herramienta para el compromiso</i> | 44 |
| <i>Segurança e saúde no trabalho da construção: experiência brasileira e panorama internacional.</i> | 97 |
| <i>Segurança e saúde no trabalho da construção: experiência brasileira e panorama internacional.</i> | 135 |
| <i>Semear de Vitórias: 10 anos de INSPIR.</i> | 130 |
| <i>Seminario Regional “Sindicatos, Economía Informal y Trabajo Precario: Nuevas formas de organización”.</i> | 47 |
| <i>Seminario Regional “Sindicatos, Economía Informal y Trabajo Precario: Nuevas formas de organización”. Conclusiones estratégicas.</i> | 64 |
| <i>Situación actual comparada de las relaciones laborales en el sector público de nueve países de América Latina (Argentina, Brasil y Chile; Colombia, Ecuador y Perú; Costa Rica, EL Salvador y Panamá).</i> | 98 |
| “T” | Ficha Nº |
| <i>Todo lo que necesita saber sobre trabajo infantil. SIRT 2006.</i> | 110 |
| <i>Trabajo decente e igualdad de género en América Latina.</i> | 40 |
| <i>Trabajo decente en las Américas: una Agenda Hemisférica, 2006-2015</i> | 106 |
| <i>Trabajo decente y juventud Chile.</i> | 17 |
| <i>Trabajo decente y juventud. América Latina.</i> | 16 |
| <i>Trabajo decente y juventud. Argentina.</i> | 20 |
| <i>Trabajo decente y juventud. México.</i> | 18 |
| <i>Trabajo decente y juventud. Perú.</i> | 19 |
| <i>Trabajo decente: Fuentes de información OIT. (Documento de actualización permanente).</i> | 65 |
| <i>Trabajo doméstico remunerado en Paraguay.</i> | 89 |
| <i>Trabajo Forzoso en la Extracción de la Madera en la Amazonía Peruana.</i> | 102 |
| <i>Trabajo infantil y adolescente en cifras. Síntesis de la primera encuesta nacional y registro de sus peores formas.</i> | 90 |
| <i>Trabalho Decente e Juventude na América Latina. Resumo Executivo.</i> | 111 |
| <i>Trabalho decente nas Américas: uma agenda hemisférica, 2006-2015.</i> | 120 |
| <i>Trabalho infantil na cultura do abacaxi no município de Santa Rita – PB.</i> | 124 |
| <i>Tráfico de pessoas para fins de exploração sexual = Trata de personas para fines de explotación sexual.</i> | 119 |
| “U” | Ficha Nº |
| <i>Uma Aliança global contra o trabalho forçado: Relatório global do seguimento da declaração da OIT sobre princípios e direitos fundamentais no trabalho.</i> | 132 |
| <i>Uruguay: Empleo y protección social. De la crisis al crecimiento.</i> | 51 |
| <i>Uruguay: Empleo y protección social. De la crisis al crecimiento.</i> | 27 |

| Índice de Autores(as)/ Editores(as) | |
|--|------------------|
| “A” | Fichas Nº |
| ABRAMO, Laís | 40, 41, 134, 142 |
| ALBERTO, Maria de Fátima Pereira | 124, 125, 126 |
| ALEXIM, João Carlos | 140 |
| ALVES DIAS, Luis | 97 |
| ALVES DIAS, Luis | 135 |
| ANDERSON, Jeanine | 81 |
| APARECIDA F., Neide | 130 |
| ASMUS, C.L. | 127 |
| AUER, Peter | 26 |
| AVILA F., Pabla | 80 |
| “B” | Fichas Nº |
| BARAHONA, Milagros | 7 |
| BARRETO GHIONE, H. | 37 |
| BARRETO GHIONE, Hugo | 94 |
| BASTIDAS, María | 5 |
| BEDOYA SILVA-SANTISTEBAN, Álvaro | 101, 102 |
| BEPPU, Marisa Masumi | 138 |
| BERG, Janine | 23, 26 |
| BERTRANOU, Fabio | 27, 49 |
| BONASSI, João Aurélio | 137 |
| BONASSI, João Aurélio | 137 |
| “C” | Fichas Nº |
| CAPPELLIN, Paola | 140 |
| CAVALCANTE, Carmen Plácida Sousa | 126 |
| CHACALTANA, Juan | 33 |
| CORTÉS CARCELEN, Juan Carlos | 103 |
| CORTÉS, Rosalía | 35 |
| “D” | Fichas Nº |
| DEL CID, Miguel | 30, 76 |
| DI MEGLIO, Roberto | 46 |
| DURAN VALVERDE, Fabio | 93, 100 |
| “E” | Fichas Nº |
| EGG, Rafaela | 109 |
| ERNST, Christoph | 23, 26 |
| “F” | Fichas Nº |
| FARRANHA, Ana Cláudia | 109 |
| FARRANHA, Ana Cláudia | 118 |
| FERNÁNDEZ PACHECO, Janina | 7 |
| FRANCO, Eliana | 32 |
| FRANCO, Eliana | 34 |
| FRENKEL, Roberto | 35 |
| “G” | Fichas Nº |
| GARCÍA FEMENÍA, Ana | 92 |
| GARLAND BEDOYA, Eduardo | 101, 102 |
| GIRALDO RAMÍREZ, Jorge | 66 |

| | |
|--------------------------------------|------------------|
| GOMES, Isadora Minotto | 129 |
| GONZÁLEZ, Gerardina | 30 |
| GOOLSARRAN, Samuel | 1, 2, 61, 62, 65 |
| “H” | Fichas Nº |
| HIBA, Juan Carlos | 63 |
| “K” | Fichas Nº |
| KASSAR, Mônica de Carvalho Magalhães | 136 |
| “L” | Fichas Nº |
| LAVERGNE, Néstor | 35 |
| LETTIERI, Carla | 140 |
| LEVAGGI, Virgilio | 71 |
| LIMA JUNIOR, Jófilo Moreira | 97 |
| LIMA JUNIOR, Jófilo Moreira | 97 |
| LIMA JUNIOR, Jófilo Moreira | 135 |
| LIMA JUNIOR, Jófilo Moreira | 135 |
| LINDENBOIM, Javier | 35 |
| LITTERIO HEBE, Liliana | 96 |
| LOPEZ VALCARCEL, Alberto | 97, 135 |
| LOPEZ, Verónica | 89 |
| “M” | Fichas Nº |
| MAGNAZO, Cecilia | 45 |
| MARINAKIS, Andrés | 27, 36 |
| MORGADO VALENZUELA, Emilio | 92 |
| “N” | Fichas Nº |
| NUNES, Taiana da Silva | 126 |
| “O” | Fichas Nº |
| OBANDO MONTERO, Juan Carlos | 21 |
| OLGUIN, Gabriela | 53 |
| ORCHANSKY, Carolina | 45 |
| ORTEGA V., Magda A | 67 |
| OSÓRIO, Rafael | 121 |
| OSORIO, José Roberto | 64 |
| OSORIO, José Roberto | 64 |
| “P” | Fichas Nº |
| PICADO CHACON, Gustavo | 93 |
| PINEDA DUQUE, Javier | 42 |
| “Q” | Fichas Nº |
| QUINTANILLA N., Javier | 80 |
| “R” | Fichas Nº |
| RANGEL, Marta | 41, 142 |
| RECA M., Inés | 80 |
| REINECKE, Gerhard | 27, 46 |
| REZENDE, Ana Luiza | 137 |
| RIQUELME, Verónica | 43 |
| RIVERA IZAM, Josè | 34 |
| RODRÍGUEZ MEJÍA, Giovanni | 4 |
| ROJAS MOLINA, Liliana. | 21 |
| ROJAS MORAN, Luis Miguel | 15 |
| RUEDA CATRY, Marleen | 92 |
| “S” | Fichas Nº |
| SANTOS, Denise Pereira | 126 |

| | |
|----------------------------------|------------------|
| SAUMA, Pablo | 87 |
| SENNA, Ester | 136 |
| SEPULVEDA, Juan Manuel | 64 |
| SILVA, Anamaria Santana da | 136 |
| SILVA, María Jesús | 91 |
| SOTO, Lilian | 89 |
| "T" | Fichas Nº |
| TOMADA, Carlos | 29 |
| TOMEI, Manuela | 133 |
| "V" | Fichas Nº |
| VALENTE, Hugo | 89 |
| VALENZUELA, María Elena | 43, 46 |
| VEGA RUIZ, María Luz | 9, 60, 64 |
| VELASCO, Juan Jacobo | 36 |
| VILLARROEL, Amalia | 98 |
| VILLASMIL PRIETO, Humberto (Ed.) | 4 |

[Indice](#)

PUBLICACIONES OIT

FORMULARIO DE PEDIDO

Enviar la pro-forma de las obras indicadas a continuación:

| ISBN | Títulos | Precio | Cantidad | Total |
|------|---------|--------|----------|-------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

Suscríbese a nuestro Boletín Informativo Electrónico: [Alerta LaborAL](#)

Dirección para el envío:

Sr./ Sra./ Srta.

| | |
|------------------------------|----------------------|
| | |
| Nombres | Apellidos |
| | |
| Organización | |
| | |
| Departamento o unidad | |
| | |
| Dirección | |
| | |
| Ciudad | Código postal |
| | |
| País | Teléfono |
| | |
| Correo electrónico | |
| | |

Para mayor información acerca de estas y otras publicaciones de la OIT, sírvase ponerse en contacto con:

BIBLIOTECA REGIONAL OIT

OFICINA REGIONAL PARA AMERICA LATINA Y EL CARIBE
Las Flores 275, San Isidro Casilla Postal: 14-124, Lima 14

Telf. +51 1 615-0300 Fax: +51 1 615-0400 E-mail: biblioteca@oit.org.pe